შინაგანაწესის დანართი №10

ახალი რედაქცია დამტკიცებულია

რექტორის ბრძანება №01-43 10.07.2025

რექტორი _____________ პ. ხვედელიძე

აკადემიური თანამდებობების დასაკავებლად კონკურსის ჩატარების წესი

ნდ №2-010102/15

ბათუმი

2026

შინაარსი

პრეამბულა: გავრცელების სფერო, ნორმატიული საფუძვლები, ძირითადი განმარტებები და შემოკლებები 3

მუხლი 1. ზოგადი დებულებები 4

მუხლი 2. აკადემიური პერსონალი 4

მუხლი 3. აკადემიური თანამდებობის დაკავება. კონკურსის ჩატარების პრინციპები 4

მუხლი 4. აკადემიურ თანამდებობაზე არჩევის პირობები 4

მუხლი 5. კონკურსი აკადემიური თანამდებობის დასაკავებლად 5

1. კონკურსის ჩატარების ეტაპები; 2. გადაწყვეტილება კონკურსის გამოცხადების შესახებ; 3. ინფორმაცია კონკურსის შესახებ; 4. საკონკურსო საბუთები; 5. საკონკურსო საბუთების წარდგენა; 6. საკონკურსო საბუთების მიღება; 7. საკონკურსო კომისია; 8. კონკურსის წინასწარი შედეგების გასაჩივრება; 9. საპრეტენზიო კომისია; 10. კონკურსის შედეგები. აკადემიურ თანამდებობაზე არჩევის ვადა

მუხლი 6. დებულების დანართები 8

მუხლი 7. დებულების საჯაროობა/კონფიდენციალურობა 8

მუხლი 8. დასკვნითი დებულებები 8

ცვლილებების აღრიცხვის ფურცელი 30

პრეამბულა

1. წინამდებარე წესი ძალაში შედის დამტკიცებისთანავე, თუ სხვა რამ არ არის გათვალისწინებული წესის დამტკიცების აქტით;
2. წესს და მასში შესატან ცვლილებებს შეიმუშავებს სამუშაო ჯგუფი, რომლის შემადგენლობაში შედიან ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურის უფროსი, ბნუ-ს იურისტი, ფაკულტეტების დეკანები, კვლევების ცენტრის ხელმძღვანელი და სხვა პირები (საჭიროებისამებრ). სამუშაო ჯგუფის მუშაობას კოორდინირებას და საბოლოო პროექტის მომზადებას უზრუნველყოფს ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურის უფროსი;
3. წესში ცვლილებები მუშავდება დებულების გამოყენების შედეგების, საჭიროებისამებრ ან/და იმ ნორმატიული დოკუმენტების ცვლილებების გათვალისწინებით, რომლის საფუძველზეც შემუშავდა ეს წესი;
4. წესში ცვლილებების შეტანას აკონტროლებს ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურის უფროსი;
5. წესის ორიგინალი (ელ. ვერსიის საფით) ინახება ბნუ-ს ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურში.

გავრცელების სფერო

1. წინამდებარე წესი ბათუმის ნავიგაციის სასწავლო უნივერსიტეტის მარეგულირებელი (შიდა ნორმატიული) დოკუმენტია;
2. წესი ვრცელდება ყველა საკითხსე, რომელიც წარმოადგენს ამ წესის რეგულირების სფეროს, და ყველა დოკუმენტზე, რომლის მიღების საფუძველს წარმოადგენს წინამდებარე დოკუმენტში არსებული წესები.

ნორმატიული საფუძვლები

1. საქართველოს კონსტიტუცია;
2. საქართველოს ორგანული კანონი შრომის კოდექსი;
3. საქართველოს კანონი პერსონალურ მონაცემთა დაცვის შესახებ;
4. საქართველოს კანონი განათლების ხარისხის განვითარების შესახებ;
5. საქართველოს კანონი უმაღლესი განათლების შესახებ;
6. უმაღლესი განათლების სფეროში საქართველოს მოქმედი კანონქვემდებარე ნორმატიული აქტები და სტანდარტები;
7. უმაღლესი განათლების ევროპული სივრცის ხარისხის უზრუნველყოფის სტანდარტები და სახელმძღვანელო პრონციპები (ESG - European Standards and Guidelines);
8. ENQA-ს რეკომენდაციები ელექტრონული სწავლების ხარისხის უზრუნველყოფასთან მიმართებით;
9. ხარისხის უზრუნველყოფა ელექტრონული სწავლების პირობებში (ESG-2015-ის სტანდარტებით);
10. საქართველოს კანონი მეზღვაურთა მომზადებისა და დიპლომირების შესახებ;
11. საერთაშორისო სტანდარტი ISO 9001:2015 ხარისხის მენეჯმენტის სისტემები - მოთხოვნები;
12. საერთაშორისო სტანდარტი ISO 9000:2015 ხარისხის მენეჯმენტის სისტემა და ლექსიკონი;
13. ნდ №2-010101 – ბნუ-ს წესდება;
14. ნდ №2-010102 – ბნუ-ს საქმიანობის მომწესრიგებელი დებულება (შინაგანაწესი);
15. ნდ №2-010102/07 - პერსონალის რაოდენობის დაგეგმვის, დატვირთვის და მუშაობის ეფექტიანობის შეფასების მეთოდოლოგია;
16. ნდ №2-020101 – ბნუ-ს ხარისხის სახელმძღვანელო;
17. ნდ №2-020101-01 – დოკუმენტების მართვის პროცედურა.

ძირითადი განმარტებები და შემოკლებები

შიდა ნორმატიული დოკუმენტი - ბნუ-ს საქმიანობის მომწესრილებელი, შიდა მარეგულირებელი დოკუმენტი, რომელიც ადგენს საქმიანობის წესს, საერთო პრინციპებსა და დახასიათებას და ეხება სხვადასხვა საქმიანობის სახეებს და მათ შედეგებს;

თანამდებობრივი ინსტრუქცია - შიდა ნორმატიული დოკუმენტი, რომელიც განსაზღვრავს/აზუსტებს ბნუ-ში დასაქმებული პირის კვალიფიკაციის მიმართ მოთხოვნებს, მის მოვალეობებს, უფლებებსა და პასუხისმგებლობას;

სტრუქტურული ერთეულის დებულება - შიდა ნორმატიული დოკუმენტი, რომელიც განსაზღვრავს სტრუქტურული ერთეულის საქმიანობის სფეროს, ამოცანებსა და ფუნქციებს, სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელის/პერსონალის ფუნქციურ დაქვემდებარებას, ძირითად უფლებებსა და ვალდებულებებს;

აღრიცხული ეგზემპლარი - დოკუმენტი, რომელსაც გააჩნია სააღრიცხვო ნომერი აღრიცხული ეგზემპლარების სიის მიხედვით;

საგანმანათლებლო პროგრამა - საბაკალავრო, სამაგისტრო საგანმანათლებლო პროგრამა;

სტუდენტი - პირი, რომელიც კანონმდებლობის შესაბამისად ჩაირიცხა და სწავლობს საბაკალავრო/სამაგისტრო საგანმანათლებლო პროგრამაზე;

მაგისტრანტი - პირი, რომელიც კანონმდებლობის შესაბამისად ჩაირიცხა და სწავლობს სამაგისტრო საგანმანათლებლო პროგრამაზე;

ბნუ ან უნივერსიტეტი - შპს „ბათუმის ნავიგაციის უნივერსიტეტი";

უსდ/სდ - უმაღლესი საგანმანათლებლო დაწესებულება/საგანმანათლებლო დაწესებულება;

ISO - სტანდარტიზაციის საერთაშორისო ორგანიზაცია;

ხს - ხარისხის სისტემა;

ECTS - კრედიტებისა ტრანსფერისა და დაგროვების ევროპული სისტემა;

ESG - European Standards and Guidelines;

ENQA - European Network for Quality Assurance;

სდ - საინფორმაციო დოკუმენტი;

სტს - საზღვაო ტრანსპორტის სააგენტო.

მუხლი 1. ზოგადი დებულებები

1. წინამდებარე „აკადემიური თანამდებობების დასაავებლად კონკურსის ჩატარების წესი" (შემდგომში - წესი) არეგულირებს ბათუმის ნავიგაციის უნივერსიტეტის (შემდგომში – ბნუ–ს) აკადემიური თანამდებობების დაკავების ძირითად განმსაზღვრელ წესებს, მოთხოვნებს, პროცედურებს, აკადემიური თანამდებობის დაკავების მიზნით კონკურსის (შემდგომში - კონკურსი) ჩატარებასთან დაკავშირებულ საკითხებს;
2. წინამდებარე წესი შემუშავებულია უმაღლესი განათლების შესახებ საქართველოს კანონის და ბნუ–ს წესდებისა და შინაგანაწესის საფუძველზე;
3. საკითხები, რომლებიც არ არის გათვალისწინებული წინამდებარე წესით, რეგულირდება ბნუ-ს შინაგანაწესით და შიდასაუნივერსიტეტო სხვა აქტებით. საკითხები, რომლებიც არ არის გათვალისწინებული ბნუ-ს მარეგულირებელ დებულებებში/წესებში გადაწყდება საქართველოს მოქმედი კანონმდებლობის საფუძველზე;
4. ბნუ უზრუნველყოფს საჯარო ინფორმაციის ხელმისაწვდომობას, მათ შორის, ვებგვერდის მეშვეობით. ბნუ-ს პერსონალი და ამ დებულების რეალიზებაში ჩართული პირები ვალდებულნი არიან გაეცნონ ამ ინფორმაციას და შეასრულონ წინამდებარე წესით განსაზღვრული მოთხოვნები. ამ მოთხოვნების არცოდნა არ ათავისუფლებს მათ ამ წესით დადგენილი მოთხოვნების შესრულების ვალდებულებისაგან და მათი შეუსრულებლობით გამოწვეული პასუხისმგებლობისაგან.

მუხლი 2. აკადემიური პერსონალი

1. უმაღლესი განათლების შესახებ საქართველოს კანონის (მ.2, მ.33) თანახმად უმაღლესი საგანმანათლებლო დაწესებულების აკადემიური პერსონალი შედგება წამყვანი პროფესორების, პროფესორების, ასოცირებული პროფესორების, ასისტენტ-პროფესორებისა და ასისტენტებისაგან:

- წამყვანი პროფესორი - უძღვება სასწავლო პროცესს და ხელმძღვანელობს სამეცნიერო-კვლევით საქმიანობას. ამასთანავე, იგი მონაწილეობს აღნიშნულ პროცესსა და საქმიანობაში;
- პროფესორი – უძღვება სასწავლო პროცესს და ხელმძღვანელობს სტუდენტების სამეცნიერო-კვლევით მუშაობას; პროფესორები მონაწილეობენ სასწავლო პროცესსა და მეცნიერულ კვლევებში ან/და წარმართავენ მათ;
- ასოცირებული პროფესორი – მონაწილეობს სასწავლო პროცესში და ხელმძღვანელობს სტუდენტების სასწავლო და სამეცნიერო-კვლევით მუშაობას;
- ასისტენტ-პროფესორი – თავისი კომპეტენციის შესაბამისად მონაწილეობს სასწავლო და სამეცნიერო-კვლევით პროცესში;
- ასისტენტი – პროფესორის, ასოცირებული პროფესორის ან ასისტენტ-პროფესორის ხელმძღვანელობით ახორციელებს სასემინარო და კვლევით სამუშაოებს ძირითად საგანმანათლებლო ერთეულში მიმდინარე სასწავლო პროცესის ფარგლებში.

მუხლი 3. აკადემიური თანამდებობის დაკავება. კონკურსის ჩატარების პრინციპები

1. აკადემიური თანამდებობის დაკავება შეიძლება მხოლოდ ღია კონკურსის წესით, რომელიც უნდა შეესაბამებოდეს გამჭვირვალობის, თანასწორობისა და სამართლიანი კონკურენციის პრინციპებს:

1) კონკურსი გამჭვირვალეა, თუ ინფორმაცია მისი თითოეული ეტაპის შესახებ ღია, ხელმისაწვდომი და ადვილად აღქმადია დაინტერესებულ პირთათვის. საზოგადოებისთვის კონკურსის ჩატარების თარიღისა და პირობების ხელმისაწვდომობა უზრუნველყოფილია შესაბამისი ინფორმაციის გამოქვეყნებით;
2) კონკურსი თანასწორია, თუ გამოირიცხება ნებისმიერი ნიშნით დისკრიმინაცია და ყველა კონკურსანტი იმყოფება თანაბარ პირობებში;
3) კონკურენცია სამართლიანია, თუ გამოყენებულია შერჩევის წინასწარ დადგენილი კრიტერიუმები.

მუხლი 4. აკადემიურ თანამდებობაზე არჩევის პირობები

1. უმაღლესი განათლების შესახებ საქართველოს კანონის (მ.34) თანახმად; ბნუ-ში აკადემიურ თანამდებობაზე შეიძლება არჩეულ იქნეს პირი, რომელიც აკმაყოფილებს საქართველოს კანონმდებლობით განსაზღვრულ პირობებს და ბნუ–ს მიერ დადგენილ მოთხოვნებს; ასევე, ბნუ-ში შესაძლებელია პროფესიული ნიშნით კვალიფიციური პერსონალის აკადემიური თანამდებობების (გარდა წამყვანი პროფესორისა) დაკავება - ამ შემთხვევაში პირის კვალიფიკაცია შეიძლება დასტურდებოდეს პროფესიული გამოცდილებით, სპეციალური მომზადებით ან/და პუბლიკაციებით; შესაბამისი კვალიფიკაციის მქონედ ითვლება პირი, რომელსაც აქვს პროგრამით გათვალისწინებული სწავლის შედეგების გამომუშავებისთვის აუცილებელი კომპეტენცია;
2. საკვალიფიკაციო მოთხოვნები:

1) ბნუ–ში აკადემიური ნიშნით აკადემიურ თანამდებობაზე არჩევა:

- <u>წამყვანი პროფესორი</u> - შეიძლება აირჩეს დოქტორის ან მასთან გათანაბრებული აკადემიური ხარისხის მქონე პირი, რომელსაც აქვს სამეცნიერო-პედაგოგიური მუშაობის არანაკლებ 8 წლის გამოცდილება, განსაკუთრებული სამეცნიერო მიღწევები (წამყვან ადგილობრივ და საერთაშორისო ჟურნალებსა და სხვა გამოცემებში აქვს გამოქვეყნებული სამეცნიერო ნაშრომები (პუბლიკაციები), მონაწილეობდა ეროვნულ და საერთაშორისო სამეცნიერო-კვლევით პროექტებში და სხვა) და რომელიც აკმაყოფილებს ბნუ-ს მიერ განსაზღვრულ დამატებით პირობებს (არსებობის შემთხვევაში);
- <u>პროფესორი</u> - შეიძლება აირჩეს დოქტორის ან მასთან გათანაბრებული აკადემიური ხარისხის მქონე პირი, რომელსაც აქვს სამეცნიერო-პედაგოგიური მუშაობის არანაკლებ 6 წლის გამოცდილება და რომელიც აკმაყოფილებს ბნუ-ს მიერ განსაზღვრულ დამატებით პირობებს (არსებობის შემთხვევაში);
- <u>ასოცირებული პროფესორი</u> - შეიძლება აირჩეს დოქტორის აკადემიური ან მასთან გათანაბრებული ხარისხის მქონე პირი, რომელსაც აქვს სამეცნიერო-პედაგოგიური მუშაობის არანაკლებ 3 წლის გამოცდილება და რომელიც აკმაყოფილებს ბნუ-ს მიერ განსაზღვრულ დამატებით პირობებს (არსებობის შემთხვევაში);
- <u>ასისტენტ-პროფესორი</u> - შეიძლება აირჩეს დოქტორის აკადემიური ან მასთან გათანაბრებული ხარისხის მქონე, რომელიც ასევე აკმაყოფილებს ბნუ-ს მიერ განსაზღვრულ დამატებით პირობებს (არსებობის შემთხვევაში);
- <u>ასისტენტი</u> - შეიძლება აირჩეს დოქტორანტი (სტუდენტის აქტიური სტატუსის მქონე), რომელიც ასევე აკმაყოფილებს ბნუ-ს მიერ განსაზღვრულ დამატებით პირობებს (არსებობის შემთხვევაში).

2) პროფესიული ნიშნით აკადემიურ თანამდებობაზე არჩევა:

- <u>პროფესორი</u> - შეიძლება აირჩეს პირი, რომელსაც აქვს უმაღლესი განათლება, არანაკლებ 6 წლის პედაგოგიური მუშაობის გამოც-

დილება და შესაბამის დარგში პროფესიული გამოცდილება (არანაკლებ 6 წელი), სპეციალური მომზადება ან/და პუბლიკაციები;

- ასოცირებული პროფესორი - შეიძლება აირჩეს პირი, რომელსაც აქვს უმაღლესი განათლება, არანაკლებ 3 წლის პედაგოგიური მუშაობის გამოცდილება და შესაბამის დარგში პროფესიული გამოცდილება (არანაკლებ 3 წელი), სპეციალური მომზადება ან/და პუბლიკაციები;
- ასისტენტ-პროფესორი - შეიძლება აირჩეს პირი, რომელსაც აქვს უმაღლესი განათლება და შესაბამის დარგში: პროფესიული გამოცდილება (არანაკლებ 2 წელი), შესაბამის დარგში სპეციალური მომზადება ან/და პუბლიკაციები;
- ასისტენტი - შეიძლება აირჩეს პირი, რომელსაც აქვს უმაღლესი განათლება და შესაბამის დარგში პროფესიული გამოცდილება (არანაკლებ 1 წელი) ან შესაბამის დარგში სპეციალური მომზადება ან/და პუბლიკაციები.

3. გარდა ზემოთ მითითებული ძირითადი საკვალიფიკაციო მოთხოვნებისა, ბნუ უფლებამოსილია გამოიყენოს კონკურსის დამატებითი მოთხოვნები - მაგ.:

- წამყვანი პროფესორის შემთხვევაში - შესაბამის დარგში კვლევისა და სწავლების კონცეფციის წარდგენა, ბოლო 5 წლის განმავლობაში (პერიოდში) შესაბამის დარგში შესრულებული სამეცნიერო პუბლიკაც(ებ)ის/ნაშრომ(ებ)ის/სხვ., საკონკურსო ვაკანსიის სფეროში მომზადებული სასწავლო კურს(ებ)ის სილაბუს(ებ)ის წარდგენა;
- აკადემიური ნიშნით კონკურსში მონაწილეობისთვის - ა) პროფესორის, ასოცირებული პროფესორის შემთხვევაში: შესაბამის დარგში კვლევისა და სწავლების ხედვის წარდგენა, ბოლო 5 წლის განმავლობაში (პერიოდში) შესაბამის დარგში შესრულებული სამეცნიერო პუბლიკაც(ებ)ის/ნაშრომ(ებ)ის/სხვ. ან/და საერთაშორისო სამეცნიერო აქტივობების (მაგ., კონფერენციებში/პროექტებში/სხვ. მონაწილეობის) შესახებ ინფორმაციის წარდგენა, საკონკურსო ვაკანსიის სფეროში მომზადებული სასწავლო კურს(ებ)ის სილაბუს(ებ)ის წარდგენა); ბ) ასისტენტ-პროფესორის შემთხვევაში - საკონკურსო ვაკანსიის სფეროში მომზადებული სასწავლო კურს(ებ)ის სილაბუს(ებ)ის წარდგენა, სასწავლო კურსის სწავლების ხედვის წარდგენა, ბოლო 5 წლის განმავლობაში (პერიოდში) შესაბამის/მომიჯნავე დარგში განხორციელებული სამეცნიერო აქტივობების (გამოქვეყნებული პუბლიკაციების, ადგილობრივ/საერთაშორისო კონფერენციებში/პროექტებში/სხვ. მონაწილეობის) შესახებ ინფორმაციის წარდგენა; გ) ასისტენტისთვის შემთხვევაში - შესაბამის დარგში (მაგ., სადოქტორო პროგრამის სამეცნიერო-კვლევითი კომპონენტის ფარგლებში ან/და სხვ.) გამოქვეყნებული სამეცნიერო პუბლიკაციები);
- პროფესიული ნიშნით კონკურსში მონაწილეობისთვის - დამატებითი მოთხოვნა შეიძლება იყოს მაგ., ბოლო 5 წლის განმავლობაში (პერიოდში) შესაბამის დარგში გავლილი სპეციალური მომზადების, პროფესიული განვითარების ღონისძიებებში მონაწილობის და/ან შესაბამის/მომიჯნავე დარგში განხორციელებული სამეცნიერო აქტივობების შესახებ ინფორმაციის წარდგენა;
- დარგობრივი პროფესიული განვითარება (დარგობრივი სტაჟირება/ტრეინინგები/სხვ.), დარგობრივი სტიპენდიები/გრანტები/სხვ.;
- კონკრეტული უცხო ენ(ებ)ის (დარგობრივი ან/და კონკრეტულ დონეზე) ფლობა;
- კონკრეტული/დარგობრივი კომპიუტერული პროგრამის ცოდნა) ან/და სხვ.

4. ბნუ უფლებამოსილია შეიმუშაოს და გამოიყენოს კონკურსანტთა შეფასების კრიტერიუმები და კომპონენტები. შემაჯამებელი საკონკურსო ქულა წარმოადგენს შეფასების ყველა კომპონენტში მიღებული ქულების ჯამს. კონკურსში გამარჯვებულად ჩაითვლებიან კონკურსანტები, რომლებმაც (საკონკურსო ადგილების რაოდენობის გათვალისწინებით) დააგროვეს მეტი შემაჯამებელი საკონკურსო ქულები. ბოლო ვაკანტურ ადგილზე ორი ან მეტი თანაბარქულიანი კონკურსანტის არსებობის შემთხვევაში უპირატესობა ენიჭება კონკურსანტს, რომელსაც აქვს კვლევისა და სწავლების კონცეფციის, ასევე სასწავლო კურს(ებ)ის სილაბუს(ებ)ის შეფასებების მეტი ჯამური ქულა. ტოლი შემაჯამებელი საკონკურსო ქულების შემთხვევაში კომისია საკითხს გადაწყვეტს ხმათა უმრავლესობით ღია კენჭისყრით, ხმების თანაბრად გაყოფის შემთხვევაში გადამწყვეტია კომისიის თავმჯდომარის პოზიცია. შეფასების შემაჯამებელი ქულები განიხილება ცალცალკე აკადემიური ნიშნით/პროფესიული ნიშნით არჩევის კატეგორიების მიხედვით;

5. მოქმედი კანონმდებლობით დადგენილი პირობების დაცვით, ბნუ უფლებამოსილია თითოეული კონკურსის შემთხვევაში განსაზღვროს საკონკურსო ვაკანსიის სფერო, საკონკურსო აკადემიური თანამდებობები და ვაკანტური ადგილების რაოდენობა; კონკურსის ჩატარების ვადები; გამოიყენოს წინამდებარე წესში მითითებული (ბნუ-ს მიერ დადგენილი) ერთი, რამდენიმე, ყველა ან არცერთი მოთხოვნა ან შეფასების კომპონენტი/კრიტერიუმი, შეიმუშავოს და გამოიყენოს წინამდებარე წესში მითითებულისგან (ბნუ-ს მიერ დადგენილისგან) განსხვავებული კონკურსის მოთხოვნები, შეფასების კომპონენტები/კრიტერიუმები, რომელიმეს მიანიჭოს პრიორიტეტი ან უარი თქვს პრიორიტეტის მინიჭებაზე; გამოიყენოს წინამდებარე წესის თანდართული ან თანდართულისგან განსხვავებული საკონკურსო ანკეტები/ფორმები/სხვ. (იმ შემთხვევაში, თუ იქნება გამოყენებული წინამდებარე დოკუმენტის თანდართულისაგან გასხვავებული ფორმა/ფორმები, ამ შემთხვევაში კონკურსის გამოცხადებამდე ხდება ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურის ხელმძღვანელის წარდგინების საფუძველზე რექტორის ბრძანებით ამ ფორმების დამტკიცება).)

მუხლი 5. კონკურსი აკადემიური თანამდებობის დასაკავებლად

1. კონკურსის ჩატარების ეტაპები

1. კონკურსის ჩატარებბის ეტაპებია: რექტორის ბრძანების გამოცემა კონკურსის გამოცხადების შესახებ; ბრძანებით დადგენილ ვადაში კონკურსის საჯაროო გამოქვეყნება, ბნუ-ს ვებგვერდზე კონკურსის შესახებ ინფორმაციის განთავსება; საკონკურსო საბუთების მიღება (კანონმდებლობის შესაბამისად საბუთების მიღების დაწყება - კონკურსის საჯარო გამოცხადებიდან არანაკლებ ერთ თვეში); საკონკურსო კომისიის მუშაობა; კონკურსის წინასწარი შედეგების გამოცხადება; კონკურსის წინასწარი შედეგების გასაჩივრება; საპრეტენზიო კომისიის მუშაობა; კონკურსის საბოლოო შედეგების გამოცხადება; აკადემიურ თანამდებობაზე დანიშვნის ბრძანების გამოცემა;
2. კონკურსის თარიღების განსაზღვრისას ბნუ-ს შეუძლია თითოეული კონკურსისთვის დაადგინოს განსხვავებული ვადები (გარდა კანონმდებლობით განსაზღვრული ვადისა) და გამოიყენოს როგორც სამუშაო, ისე კალენდარული დღეები.

2. გადაწყვეტილება კონკურსის გამოცხადების შესახებ

1. ბნუ–ში კონკურსი ცხადდება ფაკულტეტის დეკანის წარდგინების საფუძველზე ან აკადემიური საბჭოს ან რექტორის ინიციატივით. კონკურსი ცხადდება რექტორის ბრძანებით, სადაც მიეთითება კონკურსის საჯარო გამოქვეყნების თარიღი და წესი (დასაქმების ცნობად ვებგვერდზე და/ან ბეჭდური ინფორმაციის საშუალებით გამოქვეყნება); საკონკურსო ვაკანსი(ებ)ის სფერ(ებ)ი/სხვ., საკონკურსო აკადემიური თანამდებობები ვაკანტური ადგილების მითითებით; გამოცხადებულ აკადემიურ თანამდებობებზე არჩევის ვადები; მოთხოვნები კონკურსანტთა მიმართ; კონკურსზე წარსადგენი საბუთები, საბუთების წარდგენის ვადა/თარიღ(ებ)ი და წესი (ამონაბეჭდი ფორმით ჩაბარება და/ან ბნუ-ს ოფიციალურ ელ.ფოსტაზე გაგზავნა); საკონკურსო კომისიის მუშაობის ვადა/თარიღ(ებ)ი; კონკურსის წინასწარი შედეგების გამოცხადების ვადა/თარიღი და წესი (ბნუ-ს ვებგვერდზე ინფორმაციის განთავსება ან/და სხვ.); წინასწარი შედეგების გასაჩივრების (საპრეტენზიო განცხადებების წარდგენის) ვადა/თარიღ(ებ)ი და წესი (ამონაბეჭდი ფორმით ჩაბარება და/ან

ბნუ-ს ოფიციალურ ელ. ფოსტაზე გაგზავნა); საპრეტენზიო კომისიის მუშაობის ვადა/თარიღ(ებ)ი; კონკურსის საბოლოო შედეგების გამოცხადების ვადა/თარიღი და წესი (ბნუ-ს ვებ-გვერდზე https://www.bnu.edu.ge/ ინფორმაციის განთავსება ან/და სხვ.). თუ კონკურსი ითვალისწინებს, მაგ., კვლევისა და/ან სწავლების და/ან სასწავლო კურსების განხორციელების კონცეფციის კონცეფციის წარდგენას და პრეზენტაციის განხილვას ან/და გასაუბრების ჩატარებას, მაშინ ეს უნდა იყოს მითითებული კონკურსის გამოცხადების ბრძანებაში. რექტორის ბრძანებითვე (შეიძლება გამოიცეს ცალკე აქტის სახით) განისაზღვრება საკონკურსო საბუთების და საპრეტენზიო განცხადებების მიღებაზე და დაინტერესებულ პირთათვის ინფორმაციის მიწოდებაზე პასუხისმგებელი პირ(ებ)ის ვინაობა, მტკიცდება საკონკურსო ანკეტები/სხვ. (წინამდებარე წესის თანდართულისგან განსხვავებული ანკეტების/სხვ. გამოყენების შემთხვევაში), კონკურსის ჩატარების და საპრეტენზიო განცხადებების განხილვის მიზნით შექმნილი საკონკურსო და საპრეტენზიო კომისიების შემადგენლობა (წევრები და თავმჯდომარე) და მდივნების ვინაობა. ბნუ-ში შეიძლება შეიქმნას დარგობრივი ან ერთიანი საუნივერსიტეტო საკონკურსო და/ან საპრეტენზიო კომისიები.

3. ინფორმაცია კონკურსის შესახებ

1. საკონკურსო საბუთების მიღებამდე არანაკლებ 01 თვით ადრე ინფორმაცია კონკურსის შესახებ გამოქვეყნდება საჯაროდ - დასაქმების ცნობადი ვებგვერდის (მაგ., hr.ge , https://www.jobs.ge/ ან/და სხვ.) და/ან ბეჭდური ინფორმაციის საშუალებით და, ასევე, განთავსდება ბნუ-ს ოფიციალურ ვებგვერდზე https://www.bnu.edu.ge/. დასაქმების ცნობად ვებგვერდზე/ბეჭდური ინფორმაციის საშუალებში უნდა იყოს უზრუნველყოფილი შემდეგი ინფორმაციის ხელმისაწვდომობა: საკონკურსო ვაკანსი(ებ)ის სფერ(ებ)ი/სხვ., აკადემიური თანამდებობები და ვაკანტური ადგილების რაოდენობა, მოთხოვნები კონკურსანტთა მიმართ და მითითება ბნუ-ს ოფიციალურ ვებგვერდზე https://www.bnu.edu.ge/, რომლის მეშვეობით, ასევე, უნდა იყოს უზრუნველყოფილი შემდეგი ინფორმაციის ხელმისაწვდომობა: მოთხოვნილი საკონკურსო საბუთები, მათი წარდგენის ვადა/თარიღ(ებ)ი (სამუშაო დღეებისა და საათების მითითებით) და წესი (ამონაბეჭდი ფორმით ჩაბარება / ბნუ-ს ელ.ფოსტაზე გაგზავნა); წინასწარი შედეგების გასაჩივრების - საპრეტენზიო განცხადებების მიღების ვადა/თარიღ(ებ)ი (სამუშაო დღეების და საათების მითითებით) და წესი (ამონაბეჭდი ფორმით ჩაბარება და/ან ბნუ-ს ელ.ფოსტაზე გაგზავნა); კონკურსის წინასწარი და საბოლოო შედეგების გამოცხადების ვადა/თარიღი და წესი (ბნუ-ს ოფიციალურ ვებგვერდზე ინფორმაციის განთავსება და/ან სხვ.); საკონკურსო და საპრეტენზიო კომისიების მუშაობის ვადები/თარიღ(ებ)ი; აკადემიურ თანამდებობაზე დანიშვნის ბრძანების გამოცემის ვადა/თარიღი; დამატებითი ინფორმაციის მიღების შესაძლებლობა (საკონტაქტო ტელეფონის ნომერი, ოფიციალური ელ.ფოსტა და ოფიციალური ვებგვერდი). თუ კონკურსი წარდგენილი საკონკურსო დოკუმენტების შესწავლა-შეფასების გარდა, ასევე, ითვალისწინებს, საკონკურსო კომისიასთან გასაუბრების/მისთვის პრეზენტაციის წარდგენის ეტაპს, მაშინ ბნუ-ს ვებგვერდზე, ასევე, განთავსდეს ინფორმაცია აღნიშნულის შესახებ და გასაუბრებების/პრეზენტაციების ჩატარების განრიგი. ასევე, ბნუ-ს ვებგვერდზე უნდა განთავსდეს კონკურსანტის ანკეტა და შეიძლება განთავსდეს კონკურსთან დაკავშირებული დამატებითი ინფორმაცია და სხვა ანკეტები/ფორმები.

4. საკონკურსო საბუთები

1. კონკურსში მონაწილეობის მიზნით კონკურსანტმა უნდა წარმოადგინოს:

1) კონკურსანტის განცხადება საკონკურსო კომისიის თავმჯდომარის სახელზე;
2) შევსებული კონკურსანტის ანკეტა;
3) პირადობის დამადასტურებელი დოკუმენტის (პირადობის მოწმობის/ID ბარათის) ასლი და ფოტოსურათი (დაბეჭდილი 3X4–ზე; ელ.ვერსია);
4) კვალიფიკაციის დამადასტურებელი დოკუმენტები:
   - უმაღლესი განათლების დამადასტურებელი დოკუმენტი;
   - წამყვანი პროფესორისთვის - ასევე, დოქტორის აკადემიური ან მასთან გათანაბრებული სამეცნიერო ხარისხისა და მოთხოვნილი სამეცნიერო-პედაგოგიური გამოცდილების დამადასტურებელი დოკუმენტები (წამყვან ადგილობრივ და საერთაშორისო ჟურნალებსა და სხვა გამოცემებში აქვს გამოქვეყნებული სამეცნიერო ნაშრომები/პუბლიკაციები), ეროვნულ და საერთაშორისო სა–მეცნიერო-კვლევით პროექტებში, სხვ. მონაწილეობის შესახებ ინფორმაცია) და კონკურსის გამოცხადებაში ბნუ-ს მიერ მოთხოვნილი სხვა ინფორმაცია (ასეთი მოთხოვნის არსებობის შემთხვევაში);
   - პროფესორის, ასოცირებული პროფესორისა და ასისტენტ-პროფესორისთვის - ასევე: ა) აკადემიური ნიშნით კონკურსში მონაწილეობისთვის - დოქტორის აკადემიური ან მასთან გათანაბრებული სამეცნიერო ხარისხისა და მოთხოვნილი სამეცნიერო-პედაგოგიური გამოცდილების/სხვ. დამადასტურებელი დოკუმენტები და კონკურსის გამოცხადებაში ბნუ-ს მიერ მოთხოვნილი სხვა ინფორმაცია (ასეთი მოთხოვნის არსებობის შემთხვევაში); ბ) პროფესიული ნიშნით კვალიფიკაციის დადასტურებისას - მოთხოვნილი პროფესიული გამოცდილების დამადასტურებელი დოკუმენტები, სპეციალური მომზადების ან/და პუბლიკაციების დამადასტურებელი დოკუმენტები, პედაგოგიური (პროფესორის, ასოცირებული პროფესორის შემთხვევაში) გამოცდილების დამადასტურებელი დოკუმენტები და კონკურსის გამოცხადებაში ბნუ-ს მიერ მოთხოვნილი სხვა ინფორმაცია (ასეთი მოთხოვნის არსებობის შემთხვევაში);
   - ასისტენტისთვის - ასევე: ა) აკადემიური ნიშნით კონკურსში მონაწილეობისათვის - უსდ-ს მიერ გაცემული ცნობა დოქტორანტურაში სწავლის შესახებ (სადოქტორო პროგრამის დასახელების, ჩარიცხვის თარიღის, სტუდენტის სტატუსის, პროგრამით სწავლის დასრულების შემდეგ მისანიჭებელი კვალიფიკაციის მითითებით) და კონკურსის გამოცხადებაში ბნუ-ს მიერ მოთხოვნილი სხვა ინფორმაცია (ასეთი მოთხოვნის არსებობის შემთხვევაში); ბ) პროფესიული ნიშნით კონკურსში მონაწილეობისათვის - მოთხოვნილი პროფესიული გამოცდილების დამადასტურებელი დოკუმენტები, სპეციალური მომზადების ან/და პუბლიკაციების დამადასტურებელი დოკუმენტები და კონკურსის გამოცხადებაში ბნუ-ს მიერ მოთხოვნილი სხვა ინფორმაცია (ასეთი მოთხოვნის არსებობის შემთხვევაში).

6) კონკურსის გამოცხადების შესახებ გამოქვეყნებულ ინფორმაციაში მითითებული სხვა საბუთები (მაგ., სასწავლო კურს(ებ)ის სილაბუს(ებ)ი, ბოლო 5 წლის განმავლობაში/პერიოდში გამოცემული/გამოქვეყნებული სამეცნიერო ნაშრომების/პუბლიკაციების ნუსხა, ინფორმაცია პროფესიული/პრაქტიკული გამოცდილების ხანგრძლივობის, გავლილი სპეციალური მომზადების შესახებ და/ან სხვ.) და „კონკურსანტის ანკეტაში“ მითითებული ინფორმაციის დამადასტურებელი დოკუმენტები.

2. კონკურსში მონაწილეობით დაინტერესებულმა პირმა უნდა გაითვალისწინოს, რომ: 1) წარსადგენია ზემოთ მითითებული დოკუმენტების ასლები, გარდა დაწესებულების/ორგანიზაციის მიერ გაცემული ცნობისა (წარსადგენია დედანი, მატერიალური სახით დოკუმენტების წარდგენის შემთხვევაში); 2) უცხო ენაზე გაცემული დოკუმენტის შემთხვევაში წარსადგენია დოკუმენტის ასლი და სანოტარო წესით დამოწმებული ქართულენოვანი თარგმანი; 3) უცხო ქვეყანაში განათლების/კვალიფიკაციის მიღებისა და უცხო ენაზე

გაცემული განათლების/კვალიფიკაციის დამადასრურებელი დოკუმენტის შემთხვევაში წარსადგენია დოკუმენტის ასლი, სანოტარო წესით დამოწმებული ქართულენოვანი თარგმანი და სსიპ - განათლების ხარისხის ეროვნული ცენტრის მიერ გაცემული განათლების აღიარების დოკუმენტი; 3) უმაღლესი განათლების შესახებ საქართველოს კანონის ძალაში შესვლამდე საგანმანათლებლო პროგრამის დასრულების შედეგად მიღებული უმაღლესი განათლების/სამეცნიერო ხარისხის გათამაბრება ხდება ამ კანონით დადგენილის შესაბამისად; 4) პედაგოგიურ გამოცდილებად მიიჩნება მხოლოდ საქართველოს ან სხვა სახელმწიფოს (უცხოეთში მოღვაწეობის შემთხვევაში) მიერ აღიარებულ უსდ-ში პედაგოგიური საქმიანობა; 5) საკონკურსო საბუთების განხილვისას მხედველობაში იქნება მიღებული სამეცნიერო ნაშრომი/პუბლიკაცია, რომელიც კონკურსის ჩატარების მომენტისთვის გამოცემული/გამოქვეყნებული არ არის, თუ კონკურსანტმა: ა) წარადგინა გამოსაცემად/ გამოსაქვეყნებლად მომზადებული ნაშრომი/პუბლიკაცია (ამონაბეჭდი/ელ.ვერსია) და კონკურსის დასრულების შემდგომ პერიოდში ნაშრომის/პუბლიკაციის გამოცემის/გამოქვეყნების დამადასტურებელი დოკუმენტი (ცნობა სარედაქციო კოლეგიიდან, გამომცემლობიდან, გამოცემის/გამოქვენების დამფინანსებელი დაწესებულებიდან ან სხვ.) ან ბ) საკონკურსო კომისიის მუშაობის დასრულებამდე განცხადებით მიმართა საკონკურსო კომისიის თავმჯდომარეს და წარადგინა საკონკურსო კომისიის მუშაობის პერიოდში ნაშრომის/პუბლიკაციის გამოცემის/გამოქვეყნების დამადასტურებელი დოკუმენტი (ნაშრომის შემთხვევაში - გამოცემული სახელმძღვანელო/მონოგრაფია/სხვ., პუბლიკაციის შემთხვევაში - გამოცემული ჟურნალი/კრებული/სხვ.); 6) კონკურსში მონაწილე პირი ვალდებულია უზრუნველყოს კონკურსანტის ანკეტაში მითითებული ინფორმაციის სიზუსტე, ხოლო ბნუ იტოვებს უფლებას გადაამოწმოს ინფორმაციის და წარდგენილი დოკუმენტების ნამდვილობა.

5. საკონკურსო საბუთების წარდგენა

1. საკონკურსო საბუთების (შემდგომში – საბუთები) წარდგენა ხდება ერთიანად კონკურსში მონაწილეობის მსურველის ან მისი ოფიციალური მინდობილი პირის მიერ (გამონაკლის წარმოადგენს, მაგ., შემთხვევები: საბუთების ჩაბარების პერიოდში კონკურსში მონაწილეობის მსურველი პირის ავადმყოფობა, საზღვარგარეთ ყოფნა ან სხვა ობიექტური გარემოებები, როდესაც განცხადებას ავსებს კონკურსში მონაწილეობის მსურველი, ხოლო საკონკურსო საბუთებს წარადგენს მინდობილი პირი; საბუთების ჩაბარების პერიოდში მიმდინარე აქტივობების დამადასტურებელი დოკუმენტაციის წარდგენა, როდესაც კონკურსანტი დამატებითად წარადგენს შესაბამის დამადასტურებელ დოკუმენტაციას საკონკურსო კომისიის მუშაობის ვადის ამოწურვამდე);

2.კონკურსზე საბუთების წარდგენა შესაძლებელია კონკურსის შესახებ ინფორმაციაში მითითებულ ვადაში/თარიღ(ებ)ში და წესით - მითითებულ სამუშაო დღეებში და საათებში ბნუ-ში ამონაბეჭდი ფორმით ჩაბარებით ან ელ.ფოსტის გამოყენებით ბნუ-ს ელ.ფოსტაზე info@bnu.edu.ge გაგზავნით (წერილის ველში უნდა მიეთითოს „აკადემიური კონკურსი“, კონკურსზე წარსადგენი საბუთები უნდა დაერთოს გზავნილს ზმულების სახით, ფორმატი *.pdf);

3. თუ საბუთების წარდგენა მოხდება ელ.ფოსტის მეშვეობით სამუშაო დღეებში და საათებში (ორშაბათი - პარასკევი, 09:00-18:00 სთ), მაშინ საბუთების გაგზავნის დღესვე საბუთების გამგზავნი პირი ელ.ფოსტით მიიღებს შეტყობინებას საბუთების მიღების და სარეგისტრაციო ნომრის შესახებ; თუ საბუთების გაგზავნა მოხდება არასამუშაო დღეს ან სამუშაო საათების დასრულების შემდეგ, მაშინ ამ შეტყობინებას პირი მიიღებს მომდევნო სამუშაო დღეს. შეტყობინების არარსებობის შემთხვევაში პირი ვალდებულია არაუგვიანეს მომდევნო სამუშაო დღისა სამუშაო საათებში ბნუ-ში მისვლით ან ბნუ-ს საკონტაქტო ტელეფონის ნომერზე (https://bnu.edu.ge/ge/contact-us) დარეკვით დააზუსტოს საბუთების მიღების ფაქტი და სარეგისტრაციო ნომერი. საბუთების მიღების ბოლო დღეს ელ.ფოსტის მეშვეობით საბუთების წარდგენა შესაძლებელია მხოლოდ სამუშაო საათების დასრულებამდე.

6. საკონკურსო საბუთების მიღება

1. საკონკურსო საბუთების (შემდგომში – საბუთები) მიღებას უზრუნველყოფს რექტორის ბრძანებით დანიშნული პირ(ებ)ი (ბნუ-ს ადამიანური რესურსების მართვის ან რომელიმე სხვა სტრუქტურული ერთეულის თანამშრომელი);

2. საბუთების მიღებისას არ ხდება მათი შინაარსობრივი და ფორმალური მხარეების შემოწმება, საბუთების მიღება გულისხმობს მხოლოდ საბუთების მიღებასა და აღრიცხვას. მატერიალური/ელექტრონული ფორმით საბუთების მიღებისას ხდება საბუთების დალუქვა და აღრიცხვა სპეციალურ სარეგისტრაციო ჟურნალში, რომელშიც ინფორმაციის შეტანა იწყება საბუთების მიღების პირველ დღეს და მთავრდება საბუთების მიღების ბოლო დღეს სამუშაო საათების დასრულებისთანავე (ერთიანი ჟურნალის წარმოების შემთხვევაში შესაბამისი პასუხისმგებელი პირის მიერ ჩანაწერი კეთდება ყოველ კონკურსზე საბუთების მიღების დასრულებისთანავე). ელექტრონული ფორმით საბუთების მიღების შემთხვევაში საღრიცხვო ჟურნალში კეთდება ჩანაწერი საბუთების ელექტრონული სახით მიღების შესახებ;

3. მატერიალური ფორმით საბუთების ჩაბარების ფაქტი დასტურდება დაინტერესებული პირის/მისი ოფიციალური მინდობილი პირის ხელმოწერით, ხოლო ელ. ფოსტის მეშვეობით საბუთების მიღების ფაქტი და თარიღი დასტურდება გზავნილის თარიღითა და ზმულებით;

4. სარეგისტრაციო ჟურნალი და საკონკურსო საბუთები გადაეცემა საკონკურსო კომისიას მუშაობის დაწყებისთანავე.

7. საკონკურსო კომისია

1. საკონკურსო კომისია (შემდგომში – კომისია) არის დროებითი, იქმნება საკონკურსო საბუთების მიღების ვადის ამოწურვამდე რექტორის ბრძანებით, სადაც განისაზღვრება კომისიის მოქმედების ვადა/თარიღ(ებ)ი, კომისიის შემადგენლობა (თავმჯდომარის და წევრთა ვინაობა), კომისიის მდივნის ვინაობა და სხვ. კომისიის წევრი შეიძლება იყოს: ბნუ–ს პროფესორი, ასოცირებული პროფესორი, ასისტენტ-პროფესორი და მოწვეული პერსონალი და/ან კომისიაში მუშაობის მიზნით სპეციალურად მოწვეული შესაბამისი კომპეტენციის მქონე პირ(ებ)ი, კომისიის მინიმუმ 02 წევრი უნდა იყოს საკონკურსო ვაკანსიის სფეროს/სხვ. შესაბამისი კვალიფიკაციის მქონე პირი (ბნუ-ს ან/და სხვა უსდ-ს პერსონალი). კომისიის თავმჯდომარე ხელმძღვანელობს კომისიის მუშაობას და თავმჯდომარეობს სხდომებს. კომისიის მდივანი (ამავდროულად – სხდომების მდივანი) არის ბნუ–ს რომელიმე სტრუქტურული ერთეულის თანამშრომელი, რომელიც უზრუნველყოფს კომისიის გამართულ მუშაობას, ასრულებს საკოორდინაციო-საორგანიზაციო ფუნქციებს და სხვადასხვა ტექნიკურ და საინფორმაციო სამუშაოს, არ არის კომისიის წევრი, არ მონაწილეობს საბუთების განხილვაში და გადაწყვეტილების მიღებაში. კომისიის შემადგენლობის ფორმირებისას გასათვალისწინებელია, რომ კომისიის შემადგენლობაში არ შეიძლება იყოს პირი, რომელიც ახდენს კომისიის ფორმირებას, ან პირი, რომელიც თავად მონაწილეობს კონკურსში. კომისიის წევრი/თავმჯდომარე ვალდებულია საკონკურსო საბუთების განხილვის დაწყებამდე განაცხადოს ყველა იმ გარემოების თაობაზე, რომელმაც შეიძლება მას ხელი შეუშალოს საკითხის ობიექტურად განხილვაში და გადაწყვეტილების მიუკერძოებლად გამოტანაში, და ასეთი გარემოების არსებობისას განაცხადოს თვითაცილების შესახებ. კომისია თავის საქმიანობას ახორციელებს საქართველოს მოქმედი საკანონმდებლო და კანონქვემდებარე ნორმატული აქტების და წინამდებარე წესის საფუძველზე. კომისიის მუშაობის წესი:

2. საკონკურსო საბუთების შესწავლა: კომისია ვალდებულია განიხილოს კონკურსზე წარდგენილი საბუთები და შეაფასოს კონკურსან-

ტის ანკეტაში მითითებული ინფორმაცია წინასწარ დადგენილი შეფასების კომპონენტებით/კრიტერიუმებით (ვაკანსიის სფეროსთან დაკავშირებული ასპექტები ფასდება კომისიის წევრი-დარგის სპეციალისტ(ებ)ის მიერ);

3. სასწავლო კურსის სილაბუსის შეფასება: შეფასება ხდება კომისიის წევრი-დარგის სპეციალისტ(ებ)ის მიერ, ინდივიდუალურად, წინასწარ განსაზღვრული შეფასების კომპონენტებით/კრიტერიუმებით. რამდენიმე შემფასებლის შემთხვევაში სილაბუსის შემაჯამებელი შეფასება (ქულა) წარმოადგენს ყველა შემფასებლის მიერ მინიჭებული შეფასების ქულების საშუალოარითმეტიკულ სიდიდეს;

4. გარდა საკონკურსო საბუთების შესწავლისა და სილაბუსის შეფასებისა, კონკურსი შეიძლება მოიაზრებდეს:

1) შესაბამის დარგში კვლევისა და სწავლების კონცეფციის ზეპირი წარდგენას (წამყვანი პროფესორი, აკადემიური ნიშნით კონკურსი - პროფესორი, ასოცირებული პროფესორი) - შეფასება ხდება კომისიის წევრების მიერ ინდივიდუალურად (დარგთან დაკავშირებული ასპექტები ფასდება კომისიის წევრი-დარგის სპეციალისტ(ებ)ის მიერ). შეფასება ხდება წინასწარ განსაზღვრული შეფასების კომპონენტებით/კრიტერიუმებით. შემაჯამებელი შეფასება (ქულა) წარმოადგენს კომისიის ყველა წევრის მიერ მინიჭებული შეფასების ქულების საშუალოარითმეტიკულ სიდიდეს;
2) სასწავლო კურსის განხორციელების ხედვის ზეპირ პრეზენტაციას (აკადემიური ნიშნით კონკურსი - ასისტენტ-პროფესორი; პროფესიული ნიშნით კონკურსი - პროფესორი, ასოცირებული პროფესორი, ასისტენტ-პროფესორი) - კონკურსანტის მიერ რამდენიმე სასწავლო კურსის სილაბუსის წარდგენის შემთხვევაში კომისია უფლებამოსილია წინასწარი დაზუსტების გარეშე თავად აირჩიოს კონკრეტული სასწავლო კურსი პრეზენტაციის ჩასატარებლად. შეფასება ხდება კომისიის წევრების მიერ ინდივიდუალურად (დარგთან დაკავშირებული ასპექტები ფასდება კომისიის წევრი-დარგის სპეციალისტ(ებ)ის მიერ). შეფასება ხდება წინასწარ განსაზღვრული შეფასების კომპონენტებით/კრიტერიუმებით. პრეზენტაციის შემაჯამებელი შეფასება (ქულა) წარმოადგენს კომისიის ყველა წევრის მიერ მინიჭებული შეფასების ქულების საშუალოარითმეტიკულ სიდიდეს;
3) გასაუბრებას (აკადემიური/პროფესიული ნიშნით კონკურსი - ასისტენტი) - გასაუბრების შეფასება ხდება კომისიის წევრების მიერ ინდივიდუალურად (დარგთან დაკავშირებული ასპექტები ფასდება კომისიის წევრი-დარგის სპეციალისტ(ებ)ის მიერ). შეფასება ხდება წინასწარ განსაზღვრული შეფასების კომპონენტებით/კრიტერიუმებით. გასაუბრების შემაჯამებელი შეფასება (ქულა) წარმოადგენს კომისიის ყველა წევრის მიერ მინიჭებული შეფასების ქულების საშუალოარითმეტიკულ სიდიდეს.

5. სპეციფიკური საკითხის ობიექტურად შესწავლა–შეფასების მიზნით კომისიამ შესაძლოა მიიღოს გადაწყვეტილება სხდომაზე ბნუ–ს იურიდიული და/ან ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურ(ებ)ის უფროს(ებ)ის, სპეციალური კომპეტენციის მქონე პირების, ექსპერტების ან/და სხვ. მოწვევის შესახებ (არ მონაწილეობენ გადაწყვეტილების მიღებაში);

6. კომისია უფლებამოსილია მიიღოს გადაწყვეტილება თუ სხდომას ესწრება კენჭისყრაში მონაწილეობის უფლების მქონე არანაკლებ წევრთა 2/3. გადაწყვეტილება მიიღება კომისიის სხდომაზე კენჭისყრაში მონაწილეობის უფლების მქონე დამსწრე წევრთა ხმათა უმრავლესობით ღია კენჭისყრით, კენჭისყრის შედეგების შესაბამისად. გადაწყვეტილების მიღების ეტაპზე კომისიის სხდომა არის დახურული. ხმების თანაბრად გაყოფის შემთხვევაში გადამწყვეტია კომისიის თავმჯდომარის პოზიცია. კომისიის მუშაობის შედეგები აისახება კომისიის სხდომის ოქმებში, სადაც მიეთითება: სხდომის თარიღი და ადგილი; სხდომაზე დამსწრე პირთა ვინაობა - კომისიის თავმჯდომარე, წევრები, სხდომის მდივანი და სხდომაზე მოწვეული/დამსწრე პირები (არსებობის შემთხვევაში); დღის წესრიგი; მომხსენებლების ვინაობა; გამოთქმული მოსაზრებები/კენჭისყრის შედეგები და მიღებული გადაწყვეტილება. ოქმს ხელს აწერენ კომისიის თავმჯდომარე, წევრები და მდივანი;

7. კომისიის მუშაობის ბოლო ეტაპზე (ყველა საკონკურსო საბუთის განხილვისა და არსებობის შემთხვევაში პრეზენტაციების და/ან გასაუბრებების დასრულების შემდეგ) დგება კომისიის მუშაობის შემაჯამებელი (კონკურსის წინასწარი შედეგების ამსახველი) ოქმი, სადაც მითითებულია კონკურსის წინასწარი შედეგები – კონკურსში გამარჯვებული კონკურსანტ(ებ)ის ვინაობა (აკადემიური თანამდებობების და საკონკურსო სფერო(ები)ს/სხვ.) მითითებით) და იმ პირთა ვინაობა, რომლებსაც უარი ეთქვათ აკადემიურ თანამდებობაზე არჩევაზე (გადაწყვეტილების დასაბუთების მითითებით). კონკურსში გამარჯვებულად ჩაითვლება ის კონკურსანტი, რომელმაც საკონკურსო ვაკანსიების რაოდენობის გათვალისწინებით დააგროვა ყველაზე მეტი შემაჯამებელი საკონკურსო ქულა. გადაწყვეტილება კონკურსანტისთვის აკადემიურ თანამდებობაზე არჩევაზე უარის თქმის შესახებ უნდა იყოს დასაბუთებული და ხელმისაწვდომი დაინტერესებული პირისთვის კონკურსის წინასწარი შედეგების გამოცხადებისთანავე;

8. კონკურსის წინასწარი შედეგები შეიძლება გასაჩივრდეს და შეიცვალოს საპრეტენზიო კომისიის გადაწყვეტიებით. თუ არ მოხდება კონკურსის წინასწარი შედეგების გასაჩივრება, მაშინ საკონკურსო კომისიის შემაჯამებელ ოქმში ასახული კონკურსის წინასწარი შედეგები მიიჩნება კონკურსის საბოლოო შედეგად;

9. ყველა გამოცხადებულ საკონკურსო ვაკანსიაზე კონკურსანტთა არარსებობის ან გამარჯვებული კანდიდატის გამოვლენის შეუძლებლობის (მაგ, კონკურსის პირობებთან ყველა კონკურსანტის შეუსაბამობის ან სხვ.) შემთხვევაში დგება ოქმი კონკურსის არშემდგარად გამოცხადების შესახებ.

8. კონკურსის წინასწარი შედეგების გასაჩივრება

1. კონკურსის წინასწარი შედეგის გასაჩივრება (საპრეტენზიო განცხადებების წარდგენა) შესაძლებელია გასაჩივრებისთვის დადგენილ ვადაში/თარიღ(ებ)ში (მითითებულ სამუშაო დღეებში და საათებში) და წესით (საპრეტენზიო განცხადების ბნუ–ში ამონაბეჭდი ფორმით ჩაბარება და/ან ელ.ფოსტის გამოყენებით ბნუ-ს ელ.ფოსტაზე info@bnu.edu.ge გაგზავნა);

2. პრეტენზია უნდა იყოს არგუმენტირებული, მკაფიოდ ჩამოყალიბებული და წერილობითი ფორმით წარმოდგენილი. დაინტერესებულ პირს შეუძლია მოითხოვოს საკითხის განხილვაზე დასწრება, აღნიშნულის შესახებ მან უნდა მიუთითოს საპრეტენზიო განცხადებაში, რომლითაც ასაჩივრებს კონკურსის წინასწარ შედეგებს;

3. ელ.ფოსტის მეშვეობით საპრეტენზიო განცხადების გაგზავნის შემთხვევაში: ა) წერილის ველში უნდა მიეთითოს „კონკურსის წინასწარი შედეგების გასაჩივრება“ (განცხადება უნდა დაერთოს გზავნილს ბმულების სახით, ფორმატი *.pdf); ბ) სამუშაო დღეებში და საათებში განცხადების გაგზავნის შემთხვევაში დაინტერესებული პირი/მისი კანონიერი წარმომადგენელი იმავე დღეს ელ.ფოსტით მიიღებს შეტყობინებას განცხადების მიღების და სარეგისტრაციო ნომრის შესახებ, თუ განცხადების გაგზავნა მოხდება არასამუშაო დღეს ან სამუშაო საათების დასრულების შემდეგ, მაშინ ამ შეტყობინებას პირი მიიღებს მომდევნო სამუშაო დღეს. შეტყობინების არარსებობის შემთხვევაში პირი ვალდებულია არაუგვიანეს მომდევნო სამუშაო დღისა სამუშაო საათებში ბნუ-ში მისვლით ან ბნუ-ს საკონტაქტო ტელეფონის ნომერზე დარეკვით დააზუსტოს განცხადების მიღების ფაქტი და სარეგისტრაციო ნომერი. საპრეტენზიო განცხადებების მიღების ბოლო დღეს ელ.ფოსტის მეშვეობით განცხადების წარდგენა შესაძლებელია მხოლოდ სამუშაო საათების დასრულებამდე. საპრეტენზიო განცხადებები აღირიცხება სპეციალურ სარეგისტრაციო ჟურნალში, რომელშიც ინფორმაციის ასახვა იწყება საპრეტენციო განცხადებების მიღების პირველ დღეს და მთავრდება განცხადებების მიღების ბოლო დღეს სამუშაო საათების დას-

რულებისთანავე (ერთიანი ჟურნალის წარმოების შემთხვევაში შესაბამისი პასუხისმგებელი პირის მიერ ჩანაწერი კეთდება ყოველ კონკურსზე საპრეტენზიო განცხადებების მიღების დასრულებისთანავე);

4. მატერიალური ფორმით საპრეტენზიო განცხადების ჩაბარების ფაქტი დასტურდება დაინტერესებული პირის/მისი ოფიციალური მინდობილი პირის ხელმოწერით, ხოლო ელ. ფოსტის მეშვეობით საბუთების მიღების ფაქტი და თარიღი დასტურდება გზავნილის თარიღითა და ბმულებით;

5. სარეგისტრაციო ჟურნალი და საპრეტენზიო განცხადებები გადაეცემა საპრეტენზიო კომისიას მუშაობის დაწყებისთანავე.

9. საპრეტენზიო კომისია

1. საპრეტენზიო განცხადებებს განხილავს საპრეტენზიო კომისია (შემდგომში – კომისია), რომელიც არის დროებითი, იქმნება კონკურსის წინასწარი შედეგების გასაჩივრების ვადის ამოწურვამდე რექტორის ბრძანებით, სადაც განისაზღვრება კომისიის მოქმედების ვადა/თარიღ(ებ)ი, კომისიის შემადგენლობა (თავმჯდომარის და წევრთა ვინაობა), კომისიის მდივნის ვინაობა და სხვ. კომისიის წევრი შეიძლება იყოს: ბნუ–ს პროფესორი, ასოცირებული პროფესორი, ასისტენტ-პროფესორი და მოწვეული პერსონალი და/ან კომისიაში მუშაობის მიზნით სპეციალურად მოწვეული შესაბამისი კომპეტენციის მქონე პირ(ებ)ი, კომისიის მინიმუმ 1 წევრი უნდა იყოს საკონკურსო ვაკანსიის სფეროს/სხვ. შესაბამისი კვალიფიკაციის მქონე პირი. კომისიის თავმჯდომარე ხელმძღვანელობს კომისიის მუშაობას და თავმჯდომარეობს სხდომებს. კომისიის მდივანი (ამავდროულად – სხდომების მდივანი) არის ბნუ–ს რომელიმე სტრუქტურული ერთეულის თანამშრომელი, რომელიც უზრუნველყოფს კომისიის გამართულ მუშაობას, ასრულებს საკოორდინაციო-საორგანიზაციო ფუნქციებს და სხვადასხვა ტექნიკურ და საინფორმაციო სამუშაოს, არ არის კომისიის წევრი, არ მონაწილეობს საბუთების განხილვაში და გადაწყვეტილების მიღებაში. კომისიის შემადგენლობის ფორმირებისას გასათვალისწინებელია, რომ კომისიის შემადგენლობაში არ შეიძლება იყოს პირი, რომელიც ახდენს კომისიის ფორმირებას, არის საკონკურსო კომისიის წევრი ან თავად მონაწილეობს კონკურსში. კომისიის წევრი/თავმჯდომარე ვალდებულია საპრეტენზიო განცხადებების განხილვის დაწყებამდე განაცხადოს ყველა იმ გარემოების თაობაზე, რომელმაც შეიძლება მას ხელი შეუშალოს საკითხის ობიექტურად განხილვაში და გადაწყვეტილების მიუკერძოებლად გამოტანაში, და ასეთი გარემოების არსებობისას განაცხადოს თვითაცილების შესახებ. კომისია თავის საქმიანობას ახორციელებს საქართველოს მოქმედი საკანონმდებლო და კანონქვემდებარე ნორმატული აქტების და წინამდებარე წესის საფუძველზე. კომისიის მუშაობის წესი;

2. კომისია განიხილავს ყველა საპრეტენზიო განცხადებას ინდივიდუალურად, საკონკურსო საბუთების და განცხადებაში მითითებული არგუმენტაციის შესწავლით. კომისიამ შეიძლება მოითხოვოს სხდომაზე საკონკურსო კომისიის წევრების და დაინტერესებული პირის დასწრება, საკონკურსო კომისიის წევრებს და დაინტერესებულ პირს აქვთ საკითხის განხილვაზე დასწრებისა და არგუმენტების წარდგენის უფლება. საპრეტენზიო განცხადებაში მოცემული არგუმენტაციის სრულფასოვანი განხილვის, კონსულტაციის, ამა თუ იმ სპეციფიკური საკითხის ობიექტურად შესწავლის და გადაწყვეტილების მიღების მიზნით კომისიამ შესაძლოა მიიღოს გადაწყვეტილება სხდომაზე ბნუ-ს იურიდიული და/ან ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურ(ებ)ის უფროს(ებ)ის, სპეციალური კომპეტენციის მქონე პირების - ექსპერტების ან/და სხვ. მოწვევის შესახებ (არ მონაწილეობენ გადაწყვეტილების მიღებაში);

3. კომისია უფლებამოსილია მიიღოს გადაწყვეტილება თუ სხდომას ესწრება კენჭისყრაში მონაწილეობის უფლების მქონე არანაკლებ წევრთა 2/3. გადაწყვეტილება მიიღება კომისიის სხდომაზე კენჭისყრაში მონაწილეობის უფლების მქონე დამსწრე წევრთა ხმათა უმრავლესობით ღია კენჭისყრით, კენჭისყრის შედეგების შესაბამისად. ხმების თანაბრად გაყოფის შემთხვევაში გადამწყვეტია კომისიის თავმჯდომარის პოზიცია. გადაწყვეტილების მიღების ეტაპზე კომისიის სხდომა არის დახურული. კომისიის მუშაობის შედეგები აისახება კომისიის სხდომის ოქმებში. ოქში მიეთითება: სხდომის თარიღი და ადგილი; სხდომაზე დამსწრე პირთა ვინაობა - კომისიის თავმჯდომარე, წევრები, სხდომის მდივანი და სხდომაზე მოწვეული/დამსწრე პირები (არსებობის შემთხვევაში); დღის წესრიგი; მომხსენებლების ვინაობა; გამოთქმული მოსაზრებები/კენჭისყრის შედეგები და მიღებული გადაწყვეტილება. ოქმს ხელს აწერენ კომისიის თავმჯდომარე, წევრები და მდივანი;

4. კომისიის მუშაობის ბოლო ეტაპზე (ყველა საპრეტენზიო განცხადების განხილვის შემდეგ) დგება შემაჯამებელი ოქმი, სადაც ასახულია კომისიის მიერ მიღებული გადაწყვეტილებები – კონკურსის წინასწარ შედეგებში შესული ცვლილებები (ასეთის არსებობის შემთხვევაში), კონკურსის საბოლოო შედეგები – იმ პირთა ვინაობა, რომლებსაც უარი ეთქვათ აკადემიურ თანამდებობაზე არჩევაზე (გადაწყვეტილების დასაბუთების მითითებით) და კონკურსში გამარჯვებული კონკურსანტ(ებ)ის ვინაობა (აკადემიური თანამდებობების და საკონკურსო სფეროს/სხვ. მითითებით);

5. კომისიის მიერ მიღებული გადაწყვეტილება არის საბოლოო. პირს, რომელის არ ეთანხმება კომისიის გადაწყვეტილებას, შეუძლია გადაწყვეტილების გასაჩივრება სასამართლოში კანონმდებლობით დადგენილი წესით.

10. კონკურსის შედეგები. აკადემიურ თანამდებობაზე არჩევის ვადა

1. თუ კონკურსის წინასწარი შედეგების გასაჩივრებისთვის დადგენილ ვადაში არ მოხდა კონკურსის წინასწარი შედეგების გასაჩივრება, მაშინ კონკურსის წინასწარი შედეგები მიიჩნევა ბნუ-ში ჩატარებული კონკურსის საბოლოო შედეგად. კონკურსის წინასწარი შედეგების გასაჩივრების შემხვევაში კონკურსის საბოლოო შედეგებს ასახავს საპრეტენზიო კომისიის შემაჯამებელი ოქმი. კონკურსის საბოლოო შედეგების ამსახველი ოქმი გადაეცემა ბნუ-ს რექტორს, რის საფუძველზეც გამოცემა ბრძანება აკადემიურ თანამდებობებზე გამარჯვებულ კონკურსანტთა დანიშვნის შესახებ, გამარჯვებულ კონკურსანტებს საქართველოს კანონმდებლობით განსაზღვრული წესით გაუფორმდებათ შრომითი ხელშეკრულებები და ისინი მიჩნეულ იქნებიან ბნუ-ს აკადემიურ პერსონალად. ინფორმცია მათ შესახებ განთავსდება ბნუ-ს ვებგვერდზე. კონკურსის შედეგების ძალაში შესვლის შემდეგ კონკურსის ჩატარებასთან, საკონკურსო და საპრეტენზიო კომისიების მუშაობასთან დაკავშირებული და სხვ. საბუთები გადაეცემა ბნუ-ს კანცელარიას არქივში შენახვის მიზნით;

2. ბნუ-ში აკადემიურ თანამდებობაზე არჩევის ვადა განისაზღვრება ბნუ-ს რექტორის ბრძანებით, მაგ.:

- წამყვანი პროფესორი - მაგ., 3-4 წელი;
- პროფესორი - მაგ., 3-4 წელი; უვადოდ შეიძლება აირჩეს პირი, რომელიც აკმაყოფილებს პროფესორის აკადემიური თანამდებობისთვის დადგენილ მოთხოვნებს და აქვს განსაკუთრებული პროფესიული მიღწევები ან/და სამეცნიერო მიღწევები (წამყვან ადგილობრივ და საერთაშორისო ჟურნალებსა და სხვა გამოცემებში გამოქვეყნებული სამეცნიერო ნაშრომები (პუბლიკაციები), ეროვნულ და საერთაშორისო სამეცნიერო-კვლევით პროექტებში მონაწილეობა, სხვა). 5 წელზე მეტი ვადით/უვადოთ არჩევის შემთხვევაში პროფესორი 5 წელიწადში ერთხელ ექვემდებარება ბნუ-ს მიერ განსაზღვრული წესით ატესტაციის გავლას - ატესტაციის გავლას არ ექვემდებარება პროფესორი, რომელი არჩეულია 5 წელზე მეტი ვადით, მაგრამ ამ თანამდებობაზე არჩევიდან 5 წლის შემდეგ დარჩენილი აქვს უფლებამოსილების 5 წელზე ნაკლები ვადა;
- ასოცირებული პროფესორი - მაგ., 3-4 წელი;

- ასისტენტ-პროფესორი - 3 ან 4 წლის ვადით;
- ასისტენტი - 3 ან 4 წლის ვადით.

3. ბნუ უფლებამოსილია თითოეული კონკურსისთვის გამოიყენოს როგორც ზემოთ მითითებული, ასევე გაზარდოს ან შეამციროს (გარდა ასისტენტ-პროფესორის და ასისტენტისა) აკადემიურ თანამდებობაზე არჩევის ვადა იმ პირობით, რომ კონკურსში ყველა გამარჯვებული პირის მიერ იქნება გამოყენებული თანაბარი, სამართლიანი მიდგომები.

მუხლი 6. დებულების დანართები

1. წინამდებარე დოკუმენტის განუყოფელ შემადგენელ ნაწილს წარმოადგენს მისი დანართები, ასევე დოკუმენტები/ფორმები, რომლებიც შემუშავდა წინამდებარე დოკუმენტის საფუძველზე;
2. წინამდებარე დოკუმენტის დანართებია:
   დანართი №01 - კონკურსში მონაწილეობის მსურველის პირის განცხადება;
   დანართი №02 - განცხადება დამატებითი ინფორმაციის წარდგენის თაობაზე;
   დანართი №03 - კონკურსზე წარდგენილი საბუთების მიღება-ჩაბარება;
   დანართი №04 - კონკურსანტის ანკეტა (წამყვანი პროფესორი, პროფესორი, ასოცირებული პროფესორი, ასისტენტ-პროფესორი);
   დანართი №05 - კონკურსანტის ანკეტა (ასისტენტი);
   დანართი №06 - საკონკურსო საბუთების განხილვა (წამყვანი პროფესორი, პროფესორი, ასოცირებული პროფესორი, ასისტენტ-პროფესორი);
   დანართი №07 - საკონკურსო საბუთების განხილვა (ასისტენტი);
   დანართი №08 - სასწავლო კურსის სილაბუსის შეფასება;
   დანართი №09 - სასწავლო კურსის კონცეფციის პრეზენტაციის შეფასება;
   დანართი №10 - გასაუბრების შეფასება;
   დანართი №11 - შემაჯამებელი ინფორმაცია კონკურსის წინასწარი შედეგების შესახებ;
   დანართი №12 - შემაჯამებელი ინფორმაცია გასაჩივრებული წინასწარი შედეგების განხილვის შესახებ;
   დანართი №13 - შემაჯამებელი ინფორმაცია კონკურსის საბოლოო შედეგების შესახებ.
3. ზემოთ მითითებული ფორმების ნიმუშები ატარებს სარეკომენდაციო ხასიათს და შეიძლება იყოს გამოყენებული უცვლელად, განხორციელდეს მისი მოდიფიცირება ან საჭიროების შემთხვევაში შემუშავდეს ახალი, არსებითად განსხვავებული ფორმები.

მუხლი 7. დებულების საჯაროობა/კონფიდენციალურობა

1. წინამდებარე დოკუმენტი, მისი დანართები და წინამდებარე დოკუმენტის საფუძველზე შემუშავებული ფორმები საჯაროა;
2. ბნუ-ს პერსონალი, აკადემიურ კონკურსში მონაწილეები და სხვა პირები, რომლებიც ახორციელებენ აკადემიური კონკურსის ორგანიზებას, მხარდაჭერას, ადმინისტრირებას და ჩატარებას, ვალდებულნი არიან გაეცნონ წინამდებარე დოკუმენტს და შეასრულონ მისი მოთხოვნები, ბნუ ვალდებულია ნებისმიერ დროს მისცეს მათ დოკუმენტის გაცნობის შესაძლებლობა;
3. პირები, რომლებსაც აქვთ წვდომა პერსონალურ მონაცემებთან ან ასრულებენ ასეთი ინფორმაციის დამუშავებას, შენახვას და სხვ., ვალდებულნი არიან გამოიყენონ პერსონალური მონაცემების შემცველი ინფორმაცია მხოლოდ იმ მიზნებისთვის, რომელიც დაკავშირებულია მათი სამსახურებრივი მოვალეობების შესრულებასთან, გაითვალისწინონ, რომ დაუშვებელია პერსონალური მონაცემების ნებისმიერი ფორმით (ზეპირი/წერითი) გადაცემა პერსონალური მონაცემების დაცვის სუბიექტის წერილობითი ნებართვის გარეშე, და შეასრულონ საქართველოს კანონმდებლობით და ბნუ-ს შინაგანაწესით დადგენილი მოთხოვნები;
4. წინამდებარე დოკუმენტის მოთხოვნები, მათ შორის საჯარო ინფორმაციის ხელმისაწვდომობის და აასაჯარო/კონფიდენციალური ინფორმაციის დაცვის უზრუნველყოფის პირობები ავტომატურად ვრცელდება წინამდებარე დოკუმენტის ყველა დანართზე იმ შემთხვევაშიც, თუ ამ დოკუმენტებში არ არსებობს ცალკე მითითება აღნიშნულის თაობაზე.

მუხლი 8. დასკვნითი დებულებები

1. წინამდებარე დოკუმენტის ძალაში შესვლისთანავე უქმდება წინამდებარე დოკუმენტის ძალაში შესვლამდე მოქმედი ინსტრუქციები/წესები/სხვ., რომლებიც არეგულირებდნენ წინამდებარე დოკუმენტით გათვალისწინებულ საკითხებს. წინამდებარე დოკუმენტი ძალაში შედის დამტკიცებისთანავე, თუ სხვა რამ არ არის გათვალისწინებული დოკუმენტის დამტკიცების აქტით;
2. დებულებაში ცვლილებებისა და დამატებების შეტანის ინიციატორი შეიძლება იყოს რექტორი, აკადემიური და ფაკულტეტის საბჭოები, ფაკულტეტის დეკანი, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, ბნუ-ს იურისტი;
3. დოკუმენტში ცვლილებებისა და დამატებების შეტანა ხორციელდება ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურის წარდგინებით;
4. დოკუმენტის მუხლებს წანამძღვრებული აქვს სათაურები ტექსტით სარგებლობის გასაადვილებლად, ეს სათაურები არ მიიჩნევა რომელიმე მუხლის განმსაზღვრელად, შემცვლელად ან განმმარტებლად;
5. წინამდებარე დოკუმენტის ცალკეული მუხლის/პუნქტის/ქვეპუნქტის ძალადაკარგულად/ბათილად ცნობა არ იწვევს მთლიანად დოკუმენტის ან დოკუმენტის სხვა მუხლის/პუნქტის/ქვეპუნქტის ცვლილებას ან ძალადაკარგულად/ბათილად ცნობას, თუ ეს არსებითად არ ცვლის მათ შინაარსს;
6. საკითხები, რომლებიც არ არის გათვალისწინებული წინამდებარე დოკუმენტით და ბნუ-ს სხვა შიდასაუნივერსიტეტო აქტებით გადაწყდება საქართველოს მოქმედი კანონმდებლობის საფუძველზე;
7. წინამდებარე დოკუმენტი ძალას კარგავს ახალი დოკუმენტის/ახალი რედაქციით არსებული დოკუმენტის დამტკიცების შემთხვევაში.

დანართი №01

საკონკურსო კომისიის თავმჯდომარეს

განცხადება

მოქალაქე ______________________________
(სახელი, გვარი)

პირადი № ______________________________

პირადობის მოწმობის/
პასპორტის № ______________________________

მისამართი ______________________________

____

საკონტაქტო ტელ. ______________________________

e-mail ______________________________

გავეცანი განცხადებას შპს „ბათუმის ნავიგაციის უნივერსიტეტში“ აკადემიურ თანამდებობაზე არჩევის ღია კონკურსის ჩატარების შესახებ. მსურს მივიღო მონაწილეობა გამოცხადებულ კონკურსში

______________________________ აკადემიური თანამდებობის დასაკავებლად,
(წამყვანი პროფესორის/პროფესორის/ასოცირებული პროფესორის/ასისტენტ-პროფესორის, ასისტენტის)

____
(საკონკურსო ვაკანსიის სფერო)

კონკურსში მონაწილეობის მიზნით წარმოგიდგენთ „კონკურსანტის ანკეტას“, კონკურსის მოთხოვნებით განსაზღვრული და „კონკურსანტის ანკეტაში“ მითითებული ინფორმაციის დამადასტურებელ საბუთებს:

____

ვადასტურებ, რომ გავეცანი „ბათუმის ნავიგაციის უნივერსიტეტის“ ოფიციალურ ვებ-გვერდზე (https://www.bnu.edu.ge/) განთავსებულ აკადემიური თანამდებობის დასაკავებლად კონკურსის ჩატარების წესს, საკონკურსო კომისიის მიერ კონკურსზე წარდგენილი საბუთების განხილვა–შეფასების ფორმას და კონკურსანტთა შეფასების წესს, „ბათუმის ნავიგაციის უნივერსიტეტის“ შინაგანაწესს, აკადემიურ თანამდებობაზე არჩევის შემთხვევაში ჩემ უფლება-მოვალეობებს და შრომითი ხელშეკრულების პირობებს.

ვადასტურებ, რომ თანახმა ვარ კონკურსის წინასწარი და საბოლოო შედეგების გამოცხადებთან დაკავშირებული ინფორმაცია ჩემი ვინაობის შესახებ (პირადი ნომერი დაშტრიხული ფორმით) განთავსდეს „ბათუმის ნავიგაციის უნივერსიტეტის“ ოფიციალურ ვებგვერდზე (https://www.bnu.edu.ge/). აქვე ვადასტურებ, რომ თანახმა ვარ ჩემი პერსონალური მონაცემები ბნუ-ს მიერ დამუშავდეს საქართველოს კანონმდებლობით დადგენილი წესითა და ვადით. ჩემთვის ცნობილია, რომ მაქვს უფლებამოსილება, ხელშეკრულების გაფორმებამდე უარი ვთქვა ჩემს მიერ გაცემულ თანხმობაზე შემდეგი ელექტრონული ფოსტის მისამართზე მოთხოვნის გაგზავნის გზით: info@bnu.edu.ge.

ხელმოწერა: ______________________________

____
თარიღი

ინფორმაცია საბუთების რეგისტრირაციის შესახებ	№ სარეგისტრაციო ჟურნალის მიხედვით	თარიღი
საბუთები მიიღო	სახელი, გვარი	ხელმოწერა

დანართი №02

საკონკურსო კომისიის თავმჯდომარეს

მოქალაქე ___________________________
(სახელი, გვარი)

განცხადება

პირადი № ___________________________

პირადობის მოწმობის/
პასპორტის № ___________________________

მისამართი ___________________________

____

საკონტაქტო ტელ. ___________________________

e-mail ___________________________

აკადემიური თანამდებობის დაკავების მიზნით გამოცხადებულ კონკუსში მონაწილეობისთვის დამატებითად წარმოგიდგენთ:

____

____

რაც განცხადებას ერთვის დანართის სახით.

ხელმოწერა: ___________________________

____
თარიღი

საბუთები მიიღო ___________________________ ___________________________
საკონკურსო კომისიის მდივნის სახელი, გვარი ხელმოწერა

____
თარიღი

დანართი №03

კონკურსზე წარდგენილი საბუთების მიღება-ჩაბარება

_________________________ (_______________) მიერ _______________

(სახელი, გვარი) (პირადი ნომერი) (საბუთების ჩაბარების თარიღი)

კონკურსში მონაწილეობის მიზნით წარმოვადგენილია:

№	დოკუმენტის დასახელება	მიუთითეთ რა ფორმით არის წარდგენილი საბუთი
		ელ. ვერსია / ამონაბეჭდი
1.	„კონკურსანტის ანკეტა“	
2.		
3.		
4.		
5.		
6.		
7.		
8.		
9.		
10.		

ხელმოწერა: ____________________

____
თარიღი

ინფორმაცია საბუთების რეგისტრირაციის შესახებ	____________________ № სარეგისტრაციო ჟურნალის მიხედვით	____________________ თარიღი
საბუთები მიიღო	____________________ სახელი, გვარი	____________________ ხელმოწერა

დანართი №04

კონკურსანტის ანკეტა

ფოტო

სახელი, გვარი			
პირადი ნომერი		პირადობის მოწმობის №	
მისამართი			
საკონტაქტო ტელ.		e-mail	

საკონკურსო	აკადემიური თანამდებობა	☐ წამყვანი პროფესორი	☐ პროფესორი	☐ ასოცირებული პროფესორი	☐ ასისტენტ-პროფესორი
	ვაკანსიის სფერო				
კვალიფიკაციის დადასტურებას ახდენთ		აკადემიური ნიშნით: ☐		პროფესიული ნიშნით: ☐	

I. ძირითადი საკონკურსო ინფორმაცია

(„ძირითადი საკონკურსო ინფორმაციით“ კონკურსანტის მიერ დასტურდება საკონკურსო მოთხოვნებთან შესაბამისობა. ქვემოთ მოცემული პუნქტების შევსება აუცილებელია. საკონკურსო კომისია განიხილავს მხოლოდ მითითებულ ინფორმაციას და დამადასტურებელ დოკუმენტაციას)

აკადემიური ნიშნით კვალიფიკაციის დადასტურება (ივსება მხოლოდ აკადემიური ნიშნით კვალიფიკაციის დადასტურების შემთხვევაში)

უმაღლესი განათლება:

მინიჭებული კვალიფიკაცია			
კვალიფიკაციის მიმნიჭებელი დაწესებულება			
კვალიფიკაციის დამადასტურებელი	დოკუმენტი	დიპლომი	
	№ და გაცემის თარიღი	№ 0000	00.00.0000

შენიშვნა: 1) „უმაღლეს განათლებაში“ მიეთითება ყველა ის აკადემიური (ბაკალავრის, მაგისტრის, დოქტორის) ხარისხი, რომელსაც ფლობს კონკურსანტი. მხედველობაში მიიღება დოკუმენტურად დადასტურებული ინფორმაცია (დიპლომის ასლი); 2) უცხო ქვეყანაში განათლების/კვალიფიკაციის მიღების შემთხვევაში აუცილებელია კვალიფიკაციის დამადასტურებელი დოკუმენტის სანოტარო წესით დამოწმებული ქართულენოვანი თარგმანის და განათლების აღიარების დოკუმენტის წარდგენა; 3) „გაცემის თარიღში“ მიუთითეთ რიცხვი, თვე, წელი.

დოქტორის აკადემიური ან მასთან გათანაბრებული სამეცნიერო ხარისხი

მინიჭებული ხარისხი			
სადისერტაციო თემის დასახელება			
ხარისხის მიმნიჭებელი დაწესებულება			
ხარისხის დამადასტურებელი	დოკუმენტი		
	№ და გაცემის თარიღი	№ 0000	00.00.0000

შენიშვნა: 1) მხედველობაში მიიღება დოკუმენტურად დადასტურებული ინფორმაცია (დიპლომის ასლი); 2) უცხო ქვეყანაში განათლების/კვალიფიკაციის მიღების შემთხვევაში აუცილებელია კვალიფიკაციის დამადასტურებელი დოკუმენტის სანოტარო წესით დამოწმებული ქართულენოვანი თარგმანის და განათლების აღიარების დოკუმენტის წარდგენა; 3) „გაცემის თარიღში“ მიუთითეთ რიცხვი, თვე, წელი.

სამეცნიერო-პედაგოგიური გამოცდილება:

№	დაწესებულება	საქმიანობა / თანამდებობა	ქვეყანა	რიცხვი, თვე, წელი	
				-დან	-მდე
1.				00.00.0000	00.00.0000
2.					

შენიშვნა: 1) მოიაზრება სამეცნიერო და პედაგოგიური გამოცდილება. მითითებულით უნდა დადასტურდეს: წამყვანი პროფესორისთვის - 8 წელი (ასევე, მოეთხოვება განსაკუთრებული სამეცნიერო მიღწევები (წამყვან ადგილობრივ და საერთაშორისო ჟურნალებსა და სხვა გამოცემებში აქვს გამოქვეყნებული სამეცნიერო ნაშრომები (პუბლიკაციები), მონაწილეობდა ეროვნულ და საერთაშორისო სამეცნიერო-კვლევით პროექტებში და სხვა), პროფესორისთვის - 6 წლის, ასოცირებული პროფესორისთვის - 3 წლის სამეცნიერო–პედაგოგიური გამოცდილება; 2) პედაგოგიურ გამოცდილებად მიიჩნევა მხოლოდ სახელმწიფოს მიერ აღიარებულ უმაღლეს საგანმანათლებლო დაწესებულებაში მოღვაწეობა; 3) მხედველობაში მიიღება დოკუმენტურად დადასტურებული ინფორმაცია (შრომის წიგნაკის ასლი, ცნობა დაკავებული თანამდებობის/საქმიანობის მითითებით და/ან სხვ.); 4) ინფორმაცია მიუთითეთ ქრონოლოგიურად, დაიწყეთ უახლესი ინფორმაციით; „წლებში“ მიუთითეთ რიცხვი, თვე, წელი.

პროფესიული ნიშნით კვალიფიკაციის დადასტურება (ივსება მხოლოდ პროფესიული ნიშნით კვალიფიკაციის დადასტურების შემთხვევაში)

უმაღლესი განათლება:

მინიჭებული კვალიფიკაცია			
კვალიფიკაციის მიმნიჭებელი დაწესებულება			
კვალიფიკაციის დამადასტურებელი	დოკუმენტი	დიპლომი	
	№ და გაცემის თარიღი	№ 0000	00.00.0000

შენიშვნა: 1) „უმაღლეს განათლებაში“ მიეთითება ყველა ის აკადემიური (ბაკალავრის, მაგისტრის, დოქტორის) ხარისხი, რომელსაც ფლობს კონკურსანტი. მხედველობაში მიიღება დოკუმენტურად დადასტურებული ინფორმაცია (დიპლომის ასლი); 2) უცხო ქვეყანაში განათლების/კვალიფიკაციის მიღების შემთხვევაში აუცილებელია კვალიფიკაციის დამადასტურებელი დოკუმენტის სანოტარო წესით დამოწმებული ქართულენოვანი

თარგმანის და განათლების აღიარების დოკუმენტის წარდგენა; 3) „გაცემის თარიღში" მიუთითეთ რიცხვი, თვე, წელი.

პროფესიული გამოცდილება (საკონკურსო ვაკანსიის სფეროში):

№	დაწესებულება / ორგანიზაცია	საქმიანობა / თანამდებობა	რიცხვი, თვე, წელი	
			-დან	-მდე
1.			00.00.0000	00.00.0000
შენიშვნა: 1) მითითებულით უნდა დადასტურდეს პროფესორისთვის - 6 წლის, ასოცირებული პროფესორისთვის - 3 წლის, ასისტენტ-პროფესორისთვის - 2 წლის პროფესიული გამოცდილება; 2) მხედველობაში მიიღება დოკუმენტურად დადასტურებული ინფორმაცია (შრომის წიგნაკის ასლი, ცნობა თანამდებობის/საქმიანობის მითითებით და/ან სხვ.); 3) ინფორმაცია მიუთითეთ ქრონოლოგიურად, დაიწყეთ უახლესი ინფორმაციით; მიუთითეთ რიცხვი, თვე, წელი.				

პედაგოგიური გამოცდილება:

№	უმაღლესი საგანმანათლებლო დაწესებულების დასახელება	თანამდებობა (აკადემიური/მოწვეული პერსონალი)	რიცხვი, თვე, წელი	
			-დან	-მდე
1.			00.00.0000	00.00.0000
შენიშვნა: 1) მითითებულით უნდა დადასტურდეს პროფესორისთვის - 6 წლის, ასოცირებული პროფესორისთვის - 3 წლის პედაგოგიური გამოცდილება; 2) პედაგოგიურ გამოცდილებად მიიჩნევა მხოლოდ სახელმწიფოს მიერ აღიარებულ უმაღლეს საგანმანათლებლო დაწესებულებაში მოღვაწეობა; 3) მხედველობაში მიიღება დოკუმენტურად დადასტურებული ინფორმაცია (შრომის წიგნაკის ასლი, ცნობა დაკავებული თანამდებობის/ საქმიანობის მითითებით და/ან სხვ.); 4) ინფორმაცია მიუთითეთ ქრონოლოგიურად, დაიწყეთ უახლესი ინფორმაციით; მიუთითეთ რიცხვი, თვე, წელი.				

2. ბოლო 5 წლის განმავლობაში (პერიოდში) - საკონკურსო ვაკანსიის სფეროსთან დაკავშირებულ საკითხებზე, მათ შორის თანაავტორობით გამოცემული / გამოქვეყნებული:

№	ნაშრომის/პუბლიკაციის სათაური	ავტორობა / თანაავტორობა	ქვეყანა	წელი
1. სამეცნიერო ნაშრომები (მონოგრაფია, სახელმძღვანელო, ლექსიკონი და/ან სხვ.):				
1.				0000
2. სამეცნიერო პუბლიკაციები (სტატიები და/ან სხვ.):				
1.				
3. სხვა სამეცნიერო-კვლევითი აქტივობები (ადგილობრივი და/ან საერთაშორისო კონფერენხიებში, პროექტებშიმონაწილეობა, სხვ.):				
1.				
შენიშვნა: 1) ეს კომპონენტი შეივსება როგორც აკადემიური, ისე პროფესიული ნიშნით კვალიფიკაციის დადასტურების შემთხვევაში (სავალდებულოა წამყვანი პროფესორისთვის და აკადემიური ნიშნით - პროფესორისა და ასოცირებული პროფესორისთვის); 2) მოიაზრება რეფერირებად ჟურნალებში/კრებულებში/სხვ. გამოქვეყნებული პუბლიკაციები; 3) მხედველობაში მიიღება დოკუმენტურად დადასტურებული ინფორმაცია (ნაშრომის/სახელმძღვანელოს/სხვ., ჟურნალის/სხვ. შესაბამისი ინფორმაციის შემცველი გვერდ(ებ)ის ასლ(ებ)ი); 4) ინფორმაცია მიუთითეთ ქრონოლოგიურად, დაიწყეთ უახლესი ინფორმაციით.				

3. კონკურსზე წარდგენილი სასწავლო კურს(ებ)ის სილაბუს(ებ)ი

№	სასწავლო კურსის დასახელება	უმაღლესი განათლების საფეხური (ბაკალავრიატი/მაგისტრატურა)
1.		
შენიშვნა: 1) შეივსება როგორც აკადემიური, ისე პროფესიული ნიშნით კვალიფიკაციის დადასტურების შემთხვევაში; 2) სასწავლო კურს(ებ)ის სილაბუს(ებ)ი (რაოდენობა - min 01, max 03): ა) უნდა იყოს წარდგენილი საკონკურსო ვაკანსიის სფეროში, ბ) სილაბუსის წარმდგენი პირი უნდა ფლობდეს წარმოდგენილი სასწავლო კურსის შესაბამის კვალიფიკაციას - შესაბამისი კვალიფიკაციის მქონედ ითვლება პირი, რომელსაც აქვს სასწავლო კურსით გათვალისწინებული სწავლის შედეგების გამომუშავებისათვის აუცილებელი კომპეტენცია, რაც შეიძლება დადგინდეს: ამ პირის დოქტორის აკადემიური ან მასთან გათანაბრებული სამეცნიერო ხარისხით, მიღებული სპეციალური განათლებით, პროფესიული გამოცდილებით და/ან ბოლო 5 წლის განმავლობაში შესრულებული სამეცნიერო ნაშრომებით/პუბლიკაციებით, რომლებიც ადასტურებენ შესაბამის სფეროში მის კომპეტენტურობას; 3) სილაბუსი შეიძლება იყოს წარმოდგენილი როგორც ბნუ-ში მოქმედი, ისე განსხვავებული ფორმით. საკონკურსოდ წარმოდგენილ სილაბუსში უნდა მითითებული: სასწავლო კურსის დასახელება, უმაღლესი განათლების საფეხური, მოცულობა კრედიტებში, შესაბამისი საკონტაქტო და დამოუკიდებელი მუშაობის საათები, სასწავლო კურსის წინაპირობები, მიზანი, დარგობრივი, ტრანსფერული კომპეტენციებით აღწერილი სწავლის შედეგები, შინაარსი, სწავლების მეთოდები, სტუდენტის შეფასების სისტემა (შეფასების კომპონენტები, ფორმები, მეთოდები, კრიტერიუმები და შესაბამისი ქულები), ძირითადი (სავალდებულო) და დამატებითი (დამხმარე) ლიტერატურა.		

II. დამატებითი საკონკურსო ინფორმაცია

(„დამატებითი საკონკურსო ინფორმაცია" მხედველობაში მიიღება მხოლოდ კონკურსის ძირითად პირობებთან შესაბამისობის შემთხვევაში. ქვემოთ მითითებული პუნქტების შევსება ხდება კონკურსანტის გადაწყვეტილებისამებრ შესაბამისი ინფორმაციის არსებობის შემთხვევაში. ინფორმაციის შესწავლა-შეფასებისას საკონკურსო კომისია განიხილავს მხოლოდ კონკურსანტის მიერ მითითებულ ინფორმაციას და დამადასტურებელ დოკუმენტაციას)

1. ბოლო 10 წლის განმავლობაში (პერიოდში) - კონკურსზე წარდგენილი სასწავლო კურს(ებ)ის განხორციელების გამოცდილება:

№	სასწავლო კურსის დასახელება	უმაღლესი საგანმანათლებლო დაწესებულება	წლები	
			-დან	-მდე
1.			00.00.0000	00.00.0000
შენიშვნა: 1) მხედველობაში მიიღება მხოლოდ სახელმწიფოს მიერ აღიარებულ უმაღლეს საგანმანათლებლო დაწესებულებაში სასწავლო კურსის განხორციელების გამოცდილება; 2) მხედველობაში მიიღება დოკუმენტურად დადასტურებული ინფორმაცია (ცნობა უმაღლესი საგანმანათლებლო დაწესებულებიდან და/ან სხვ.); 3) ინფორმაცია მიუთითეთ ქრონოლოგიურად, დაიწყეთ უახლესი ინფორმაციით; მიუთითეთ რიცხვი, თვე, წელი.				

2. ბოლო 10 წლის განმავლობაში - პედაგოგიური, საკონკურსო ვაკანსიის სფეროში სამეცნიერო და/ან პროფესიული გამოცდილება:

№	დაწესებულება	საქმიანობა / თანამდებობა	რიცხვი, თვე, წელი	
			-დან	-მდე

I. პედაგოგიური გამოცდილება:				
1.			00.00.0000	00.00.0000
II. პროფესიული გამოცდილება:				
1.				
III. სამეცნიერო გამოცდილება:				
1.				

<u>შენიშვნა:</u> 1) პედაგოგიურ გამოცდილებად მიიჩნევა მხოლოდ სახელმწიფოს მიერ აღიარებულ უმაღლეს საგანმანათლებლო დაწესებულებაში, სამეცნიერო გამოცდილებად – სამეცნიერო დაწესებულებაში/კვლევით ცენტრში/სხვა სამეცნიერო საქმიანობა; 2) მხედველობაში მიიღება დოკუმენტურად დადასტურებული ინფორმაცია (შრომის წიგნაკის ასლი, ცნობა დაკავებული თანამდებობის/საქმიანობის მითითებით და/ან სხვ.); 3) ინფორმაცია მიუთითეთ ქრონოლოგიურად, დაიწყეთ უახლესი ინფორმაციით; მიუთითეთ რიცხვი, თვე, წელი.

3. ბოლო 5 წლის განმავლობაში - საკონკურსო ვაკანსიის სფეროში საერთაშორისო და/ან ადგილობრივ კონფერენციებში, სემინარებში და/ან სხვ. მონაწილეობა:

№	კონფერენციის, სემინარის და/ან სხვ. დასახელება	მონაწილეობის ფორმა	ქვეყანა	წელი
1.				0000

<u>შენიშვნა:</u> 1) „მონაწილეობის ფორმაში" მიუთითეთ „მონაწილეობა" (მოიაზრება მოხსენებით გამოსვლა/პრეზენტაცია და/ან სხვ.) ან „დასწრება"; 2) „მონაწილეობის" მითითების შემთხვევაში მხედველობაში მიიღება დოკუმენტურად დადასტურებელი ინფორმაცია (საკონფერენციო მასალების/ბუკლეტბის/კრებულის/სხვ. შესაბამისი ინფორმაციის შემცველი გვერდ(ებ)ის ასლ(ებ)ი და/ან სხვ.); 3) ინფორმაცია მიუთითეთ ქრონოლოგიურად, დაიწყეთ უახლესი ინფორმაციით.

4. ბოლო 5 წლის განმავლობაში - პროფესიული განვითარება: საკონკურსო ვაკანსიის სფეროში სტაჟირება, ტრეინინგებში და/ან სხვ. მონაწილეობა, სპეციალური მომზადების კურსების გავლა და/ან სხვ.:

№	სტაჟირების, ტრეინინგის და/ან სხვ. დასახელება	მიღებული დოკუმენტი	ქვეყანა	წელი
1.				0000

<u>შენიშვნა:</u> 1) მხედველობაში მიიღება დოკუმენტურად დადასტურებელი ინფორმაცია (სერტიფიკატის/მოწმობის ასლი, ცნობა და/ან სხვ.); 2) ინფორმაცია მიუთითეთ ქრონოლოგიურად, დაიწყეთ უახლესი ინფორმაციით.

5. ბოლო 5 წლის განმავლობაში - საკონკურსო ვაკანსიის სფეროში მიღებული სტიპენდიები და/ან გრანტები:

№	გრანტის/სტიპენდიის დასახელება	გამცემი ორგანიზაცია	ქვეყანა	წელი
1.				0000

<u>შენიშვნა:</u> ინფორმაცია მიუთითება ქრონოლოგიურად, დაიწყეთ უახლესი ინფორმაციით.

6. ენობრივი კომპეტენციები (უცხო ენ(ებ)ის ფლობა):

№	უცხო ენა	ფლობის დონე				დარგობრივი	დამადასტურებელი დოკუმენტი
		B1	B2	C1	C2		
1.		☐	☐	☐	☐	☑	

<u>შენიშვნა:</u> 1) <u>ზოგადი უცხო ენა</u> - მიუთითეთ B1, B2, C1 ან C2 დონე იმ შემთხვევაში, თუ თქვენს მიერ მითითებული „დამადასტურებელი დოკუმენტი" შეიცავს შესაბამის ინფორმაციას, უცხო ენის შესაბამის დონეზე ფლობის დადასტურებაში მოიაზრება მაგ.: საერთაშორისო სერტიფიკატები (ინგლისური ენის შემთხვევაში - მაგ., ტოიფელი (TOEFL PBT), ტოიფელი (TOEFL IBT), ბრიტანეთის საბჭოს და კემბრიჯის უნივერსიტეტის ინგლისური ენის გამოცდები (IELTS), ბრიტანეთის საბჭოს და კემბრიჯის უნივერსიტეტის ინგლისური ენის გამოცდები (Cambridge Exam), კემბრიჯის უნივერსიტეტის (Cambridge ESOL Examination) და/ან სხვ.); შესაბამისი უფლებამოსილების მქონე საერთაშორისო/უცხოეთის/საქართველოში მოქმედი ორგანიზაციის/წარმომადგენლობის მიერ გაცემული დოკუმენტი, რომლითაც დგინდება/დასტურდება შესაბამის დონეზე ენის ფლობა (სერტიფიკატი,/მოწმობა/სხვ.); საგანმანათლებლო დაწესებულების მიერ გაცემული დოკუმენტი (დიპლომი/დანართი/ ცნობა/სხვ.), რომლითაც დგინდება/დასტურდება შესაბამის დონეზე ენის ფლობა. სასწავლო უნივერსიტეტში კონკურსის მიზნებისთვის ჩაითვლება: B1 დონედ – ამ უცხო ენაზე მიღებული ნებისმიერი სფეროს პროფესიული განათლება (პროფესიული დიპლომი/ცნობა/სხვ.); B2 დონედ – ამ უცხო ენაზე მიღებული სრული ზოგადი განათლება (ატესტატი/სხვ.) ან ნებისმიერი სფეროს საბაკალავრო პროგრამაზე სწავლა (ცნობა/სხვ.); C1 დონედ – უცხო ენაზე მიღებული უმაღლესი განათლება – ნებისმიერი სფეროს არანაკლებ ბაკალავრის ან მასთან გათანაბრებული აკადემიური ხარისხი (დიპლომი/ცნობა/სხვ.) ან ნებისმიერი სფეროს უმაღლეს საგანმანათლებლო პროგრამაზე სწავლა (ცნობა/სხვ.); C2 დონედ – უცხო ენაზე მიღებული უმაღლესი განათლება – ნებისმიერი სფეროს აკადემიური ხარისხი (დიპლომი, დანართი/სხვ.) ან ნებისმიერი სფეროს სადოქტორო პროგრამაზე სწავლა (ცნობა/სხვ.); 2) დარგობრივი უცხო ენა - საკონკურსო ვაკანსიის სფეროში უხცოეთში/საქართველოში ამ უცხო ენაზე მიღებული უმაღლესი განათლება – აკადემიური/მასთან გათანაბრებული ხარისხი (დიპლომი/დანართი/ცნობა/სხვ.) ან სადოქტორო პროგრამაზე სწავლა (ცნობა/სხვ.); უცხო ენაზე სპეციალური დარგობრივი მომზადების პროგრამ(ებ)ის/სხვ. გავლა, უცხოეთის/საქართველოს დარგობრივ პროექტებში/პროგრამებში/სხვ. მონაწილეობა (ცნობა/სხვ.), უცხოეთის/საქართველოს ორგანიზაციებში/სხვ. მუშაობა და/ან სხვა საქმიანობა, რომელიც მოითხოვს ამ უცხო ენაზე აუცილებელ ზეპირ და წერით კომუნიკაციას დარგობრივი ტერმინოლოგიის გამოყენებით (შრომის წიგნაკის შესაბამისი ინფორმაციის შემცველი გვერდ(ებ)ის ასლ(ებ)ი/ცნობა/სხვ.); 3) მხედველობაში მიიღება დოკუმენტურად დადასტურებელი ინფორმაცია.

7. კომპიუტერული უნარები:

№	დასახელება	ფლობის დონე
1.		

<u>შენიშვნა:</u> 1) მიუთითეთ კომპიუტერული პროგრამები, ვებ-ბრაუზერები და/ან დარგობრივი (საკონკურსო ვაკანსიის შესაბამისი) კომპიუტერული პროგრამები, რომელთა გამოყენება შეგიძლიათ; 2) მიუთითეთ დამადასტურებელი დოკუმენტი (არსებობის შემთხვევაში) ან თავად შეაფასეთ მითითებული პროგრამ(ებ)ის ფლობის დონე (გამოყენების უნარი) – „თავისუფლად", „კარგად", „დამაკმაყოფილებლად".

ვადასტურებ წინამდებარე ანკეტაში მითითებული ინფორმაციის სიზუსტეს

განმცხადებელი ______________________ ______________________

სახელი, გვარი ხელმოწერა

____

თარიღი

დანართი №05

კონკურსანტის ანკეტა

სახელი, გვარი				ფოტო
პირადი ნომერი		პირადობის მოწმობის №		
მისამართი				
საკონტაქტო ტელ.		e-mail		

საკონკურსო	აკადემიური თანამდებობა	ასისტენტი		
	ვაკანსიის სფერო			
კვალიფიკაციის დადასტურებას ახდენთ		აკადემიური ნიშნით: ☐		პროფესიული ნიშნით: ☐

I. ძირითადი საკონკურსო ინფორმაცია

(„ძირითადი საკონკურსო ინფორმაციით“ კონკურსანტის მიერ დასტურდება საკონკურსო მოთხოვნებთან შესაბამისობა. ქვემოთ მოცემული პუნქტების შევსება აუცილებელია. საკონკურსო კომისია განიხილავს მხოლოდ მითითებულ ინფორმაციას და დამადასტურებელ დოკუმენტაციას)

<u>აკადემიური ნიშნით კვალიფიკაციის დადასტურება</u> (ივსება მხოლოდ <u>აკადემიური ნიშნით</u> კვალიფიკაციის დადასტურების შემთხვევაში)

უმაღლესი განათლება:

მინიჭებული კვალიფიკაცია			
კვალიფიკაციის მიმნიჭებელი საგანმანათლებლო დაწესებულება			
კვალიფიკაციის დამადასტურებელი	დოკუმენტი	დიპლომი	
	№ და გაცემის თარიღი	№ 0000	00.00.0000
<u>შენიშვნა:</u> 1) „უმაღლეს განათლებაში“ მიეთითება ყველა ის აკადემიური (ბაკალავრის, მაგისტრის, დოქტორის) ხარისხი, რომელსაც ფლობს კონკურსანტი. მხედველობაში მიიღება დოკუმენტურად დადასტურებული ინფორმაცია (დიპლომის ასლი); 2) უცხო ქვეყანაში განათლების/კვალიფიკაციის მიღების შემთხვევაში აუცილებელია კვალიფიკაციის დამადასტურებელი დოკუმენტის სანოტარო წესით დამოწმებული ქართულენოვანი თარგმანის და განათლების აღიარების დოკუმენტის წარდგენა; 3) „გაცემის თარიღში“ მიუთითეთ რიცხვი, თვე, წელი.			

ინფორმაცია სადოქტორო პროგრამაზე სწავლის შესახებ

უმაღლესი საგანმანათლებლო დაწესებულება					
დოქტორანტურის პროგრამის დასახელება					
მინიჭებული ხარისხი (კვალიფიკაცია)					
სადისერტაციო თემის დასახელება					
ინფორმაცია დოქტორანტურაში სწავლის შესახებ	ჩარიცხვის თარიღი	00.00.0000	ჩარიცხვის ბრძანება	№ 0000	
	სტუდენტის სტატუსი:	☐აქტიური	☐შეჩერებული	☐შეწყვეტილი	
<u>შენიშვნა:</u> 1) აუცილებელია კონკურსანტს ჰქონდეს სტუდენტის აქტიური სტატუსი; 2) მხედველობაში მიიღება დოკუმენტურად დადასტურებული ინფორმაცია (ცნობა უმაღლესი საგანმანათლებლო დაწესებულებიდან სადოქტორო პროგრამის დასახელების, მისანიჭებელი კვალიფიკაციის, პროგრამაზე ჩარიცხვის და საკონკურსო საბუთების წარდგენის მომენტისთვის სტუდენტის (დოქტორანტის) სტატუსის (აქტიური/შეჩერებული) მითითებით; უცხო ქვეყანაში სადოქტორო პროგრამაზე სწავლის შემთხვევაში - ასევე აუცილებელია ცნობის სანოტარო წესით დამოწმებული ქართულენოვანი თარგმანის და განათლების აღიარების დოკუმენტის წარდგენა.					

<u>პროფესიული ნიშნით კვალიფიკაციის დადასტურება</u> (ივსება მხოლოდ <u>პროფესიული ნიშნით</u> კვალიფიკაციის დადასტურების შემთხვევაში)

უმაღლესი განათლება:

მინიჭებული კვალიფიკაცია			
კვალიფიკაციის მიმნიჭებელი საგანმანათლებლო დაწესებულება			
კვალიფიკაციის დამადასტურებელი	დოკუმენტი	დიპლომი	
	№ და გაცემის თარიღი	№ 0000	00.00.0000
<u>შენიშვნა:</u> 1) „უმაღლეს განათლებაში“ მიეთითება ყველა ის აკადემიური (ბაკალავრის, მაგისტრის, დოქტორის) ხარისხი, რომელსაც ფლობს კონკურსანტი. მხედველობაში მიიღება დოკუმენტურად დადასტურებული ინფორმაცია (დიპლომის ასლი); 2) უცხო ქვეყანაში განათლების/კვალიფიკაციის მიღების შემთხვევაში აუცილებელია კვალიფიკაციის დამადასტურებელი დოკუმენტის სანოტარო წესით დამოწმებული ქართულენოვანი თარგმანის და განათლების აღიარების დოკუმენტის წარდგენა; 3) „გაცემის თარიღში“ მიუთითეთ რიცხვი, თვე, წელი.			

პროფესიული გამოცდილება (საკონკურსო ვაკანსიის სფეროში):

№	დაწესებულება / ორგანიზაცია	საქმიანობა / თანამდებობა	რიცხვი, თვე, წელი	
			-დან	-მდე
1.			00.00.0000	00.00.0000
<u>შენიშვნა:</u> 1) მითითებულით უნდა დადასტურდეს არანაკლებ 1 წლის პროფესიული გამოცდილება; 2) მხედველობაში მიიღება დოკუმენტურად დადასტურებული ინფორმაცია (შრომის წიგნაკის ასლი, ცნობა დაკავებული თანამდებობის/საქმიანობის და სტაჟის მითითებით და/ან სხვ.); 3) ინფორმაცია მიუთითეთ ქრონოლოგიურად, დაიწყეთ უახლესი ინფორმაციით; მიუთითეთ რიცხვი, თვე, წელი.				

II. დამატებითი საკონკურსო ინფორმაცია

(„დამატებითი საკონკურსო ინფორმაცია“ მხედველობაში მიიღება მხოლოდ კონკურსის ძირითად პირობებთან შესაბამისობის შემთხვევაში. ქვემოთ მითითებული პუნქტების შევსება ხდება კონკურსანტის გადაწყვეტილებისამებრ შესაბამისი ინფორმაციის არსებობის შემთხვევაში. ინფორმაციის შესწავლა-შეფასებისას საკონკურსო კომისია განიხილავს მხოლოდ კონკურსანტის მიერ მითითებულ ინფორმაციას და დამადასტურებელ დოკუმენტაციას)

1. ბოლო 5 წლის განმავლობაში (პერიოდში) - საკონკურსო ვაკანსიის სფეროსთან დაკავშირებულ საკითხებზე, მათ შორის თანაავტორობით, გამოქვეყნებული სამეცნიერო/დარგობრივი პუბლიკაციები (სტატიები და/ან სხვ.):

№	პუბლიკაციის სათაური	ავტორი / თანაავტორი	ქვეყანა	წელი
1.				

<u>შენიშვნა:</u> 1) მხედველობაში მიიღება დოკუმენტურად დადასტურებული ინფორმაცია (ჟურნალის/სხვ. შესაბამისი ინფორმაციის შემცველი გვერდ(ებ)ის ასლ(ებ)ი); 2) მოიაზრება რეფერირებად ჟურნალებში/კრებულებში/სხვ. გამოქვეყნებული პუბლიკაციები, მათ შორის სადოქტორო პროგრამის ფარგლებში შესრულებული; 3) ინფორმაცია მიუთითეთ ქრონოლოგიურად, დაიწყეთ უახლესი ინფორმაციით.

2. ბოლო 5წლის განმავლობაში (პერიოდში) - პედაგოგიური და/ან საკონკურსო ვაკანსიის სფეროში პროფესიული გამოცდილება:

№	დაწესებულება	საქმიანობა / თანამდებობა	რიცხვი, თვე, წელი	
			-დან	-მდე
I.	პროფესიული გამოცდილება:			
1.			00.00.0000	00.00.0000
II.	პედაგოგიური გამოცდილება:			
1.				

<u>შენიშვნა:</u> 1) პედაგოგიურ გამოცდილებად მიიჩნევა მხოლოდ სახელმწიფოს მიერ აღიარებულ უმაღლეს საგანმანათლებლო დაწესებულებაში მოღვაწეობა; 2) მხედველობაში მიიღება დოკუმენტურად დადასტურებული ინფორმაცია (შრომის წიგნაკის ასლი, ცნობა დაკავებული თანამდებობის/საქმიანობის მითითებით და/ან სხვ.); 3) ინფორმაცია მიუთითეთ ქრონოლოგიურად, დაიწყეთ უახლესი ინფორმაციით; მიუთითეთ რიცხვი, თვე, წელი.

3. ბოლო 5 წლის განმავლობაში (პერიოდში) - საკონკურსო ვაკანსიის სფეროში საერთაშორისო და/ან ადგილობრივ კონფერენციებში, სემინარებში და/ან სხვ. მონაწილეობა:

№	კონფერენციის, სემინარის და/ან სხვ. დასახელება	მონაწილეობის ფორმა	ქვეყანა	წელი
1.				0000

<u>შენიშვნა:</u> 1) „მონაწილეობის ფორმაში" მიუთითეთ „მონაწილეობა“ (მოიაზრება მოხსენებით გამოსვლა/პრეზენტაცია და/ან სხვ.) ან „დასწრება“; 2) „მონაწილეობის“ მითითების შემთხვევაში მხედველობაში მიიღება დოკუმენტურად დადასტურებელი ინფორმაცია (საკონფერენციო მასალების/ბუკლეტების/კრებულის/სხვ. შესაბამისი ინფორმაციის შემცველი გვერდ(ებ)ის ასლ(ებ)ი და/ან სხვ.); 3) ინფორმაცია მიუთითეთ ქრონოლოგიურად, დაიწყეთ უახლესი ინფორმაციით.

4. ბოლო 5 წლის განმავლობაში (პერიოდში) - პროფესიული განვითარება: საკონკურსო ვაკანსიის სფეროში სტაჟირება, ტრეინინგებში და/ან სხვ. მონაწილეობა, სპეციალური მომზადების კურსების გავლა და/ან სხვ.:

№	სტაჟირების, ტრეინინგის და/ან სხვ. დასახელება	მიღებული დოკუმენტი	ქვეყანა	წელი
1.				0000

<u>შენიშვნა:</u> 1) მხედველობაში მიიღება დოკუმენტურად დადასტურებელი ინფორმაცია (სერტიფიკატის/მოწმობის ასლი, ცნობა და/ან სხვ.); 2) ინფორმაცია მიუთითეთ ქრონოლოგიურად, დაიწყეთ უახლესი ინფორმაციით.

5. ბოლო 5 წლის განმავლობაში (პერიოდში) - საკონკურსო ვაკანსიის სფეროში მიღებული სტიპენდიები და/ან გრანტები:

№	გრანტის/სტიპენდიის დასახელება	გამცემი ორგანიზაცია	ქვეყანა	წელი
1.				0000

<u>შენიშვნა:</u> ინფორმაცია მიუთითება ქრონოლოგიურად, დაიწყეთ უახლესი ინფორმაციით.

6. ენობრივი კომპეტენციები (უცხო ენ(ებ)ის ფლობა):

№	უცხო ენა	ფლობის დონე				დარგობრივი	დამადასტურებელი დოკუმენტი
		B1	B2	C1	C2		
1.		☐	☐	☐	☐	☑	

<u>შენიშვნა:</u> 1) <u>ზოგადი უცხო ენა</u> - მიუთითეთ B1, B2, C1 ან C2 დონე იმ შემთხვევაში, თუ თქვენს მიერ მითითებული „დამადასტურებელი დოკუმენტი“ შეიცავს შესაბამის ინფორმაციას, უცხო ენის შესაბამის დონეზე ფლობის დადასტურებაში მოიაზრება მაგ.: საერთაშორისო სერტიფიკატები (ინგლისური ენის შემთხვევაში - მაგ., ტოიფელი (TOEFL PBT), ტოიფელი (TOEFL IBT), ბრიტანეთის საბჭოს და კემბრიჯის უნივერსიტეტის ინგლისური ენის გამოცდები (IELTS), ბრიტანეთის საბჭოს და კემბრიჯის უნივერსიტეტის ინგლისური ენის გამოცდები (Cambridge Exam), კემბრიჯის უნივერსიტეტის (Cambridge ESOL Examination) და/ან სხვ.); შესაბამისი უფლებამოსილების მქონე საერთაშორისო/უცხოეთის/საქართველოში მოქმედი ორგანიზაციის/წარმომადგენლობის მიერ გაცემული დოკუმენტი, რომლითაც დგინდება/ დასტურდება შესაბამის დონეზე ენის ფლობა (სერტიფიკატი,/მოწმობა/სხვ.); საგანმანათლებლო დაწესებულების მიერ გაცემული დოკუმენტი (დიპლომი/დანართი/ ცნობა/სხვ.), რომლითაც დგინდება/დასტურდება შესაბამის დონეზე ენის ფლობა. სასწავლო უნივერსიტეტში კონკურსის მიზნებისთვის ჩაითვლება: B1 დონედ – ამ უცხო ენაზე ნებისმიერ სფეროში მიღებული პროფესიული განათლება (პროფესიული დიპლომი/ცნობა/სხვ.); B2 დონედ – ამ უცხო ენაზე მიღებული სრული ზოგადი განათლება (ატესტატი/სხვ.) ან ნებისმიერი სფეროს საბაკალავრო პროგრამაზე სწავლა (ცნობა/სხვ.); C1 დონედ – ამ უცხო ენაზე მიღებული უმაღლესი განათლება – ნებისმიერი სფეროს არანაკლებ ბაკალავრის ან მასთან გათანაბრებული აკადემიური ხარისხი (დიპლომი/ცნობა/სხვ.) ან ნებისმიერი სფეროს სამაგისტრო პროგრამაზე სწავლა (ცნობა/სხვ.); C2 დონედ – უცხო ენაზე მიღებული უმაღლესი განათლება – ნებისმიერი სფეროს არანაკლებ მაგისტრის ან მასთან გათანაბრებული აკადემიური ხარისხი (დიპლომი, დანართი/სხვ.) ან ნებისმიერი სფეროს სადოქტორო პროგრამაზე სწავლა (ცნობა/სხვ.); 2) დარგობრივი უცხო ენა - საკონკურსო ვაკანსიის სფეროში უხცოეთში/საქართველოში ამ უცხო ენაზე მიღებული უმაღლესი განათლება – აკადემიური/მასთან გათანაბრებული ხარისხი (დიპლომი/დანართი/ცნობა/სხვ.) ან სადოქტორო პროგრამაზე სწავლა (ცნობა/სხვ.); უცხო ენაზე სპეციალური დარგობრივი მომზადების პროგრამ(ებ)ის/სხვ. გავლა, უცხოეთის/საქართველოს დარგობრივ პროექტებში/პროგრამებში/სხვ. მონაწილეობა (ცნობა/სხვ.), უცხოეთის/საქართველოს ორგანიზაციებში/სხვ. მუშაობა და/ან სხვა საქმიანობა, რომელიც მოითხოვს ამ უცხო ენაზე აუცილებელ ზეპირ და წერით კომუნიკაციას დარგობრივი ტერმინოლოგიის გამოყენებით (შრომის წიგნაკის შესაბამისი ინფორმაციის შემცველი გვერდ(ებ)ის ასლ(ებ)ი/ცნობა/სხვ.); 3) მხედველობაში მიიღება დოკუმენტურად დადასტურებელი ინფორმაცია.

7. კომპიუტერული უნარები:

№	დასახელება	ფლობის დონე
1.		

<u>შენიშვნა:</u> 1) მიუთითეთ კომპიუტერული პროგრამები, ვებ-ბრაუზერები და/ან დარგობრივი (საკონკურსო ვაკანსიის სფეროს შესაბამისი) კომპიუტერული პროგრამები, რომელთა გამოყენება შეგიძლიათ; 2) მიუთითეთ დამადასტურებელი დოკუმენტი (არსებობის შემთხვევაში) ან თავად შეაფასეთ მითითებული პროგრამ(ებ)ის ფლობის დონე (გამოყენების უნარი) – „თავისუფლად“, „კარგად“, „დამაკმაყოფილებლად“.

ვადასტურებ წინამდებარე ანკეტაში მითითებული ინფორმაციის სიზუსტეს

განმცხადებელი ______________________ ______________

სახელი, გვარი ხელმოწერა

____

თარიღი

დანართი №06

საკონკურსო საბუთების განხილვა

კონკურსანტის სახელი, გვარი	

საკონკურსო	აკადემიური თანამდებობა	☐ წამყვანი პროფესორი	☐ პროფესორი	☐ ასოცირებული პროფესორი	☐ ასისტენტ-პროფესორი
	ვაკანსიის სფერო				
კვალიფიკაციის დადასტურება ხდება		აკადემიური ნიშნით :	☐	პროფესიული ნიშნით:	☐

საკონკურსო მოთხოვნებთან შესაბამისობის დადგენა

1.	კონკურსის ძირითად პირობებთან შესაბამისობა	☐

აკადემიური ნიშნით კვალიფიკაციის დადასტურების შემთხვევაში:		
დოქტორის აკადემიური ან მასთან გათანაბრებული სამეცნიერო ხარისხი	☐	☐
სამეცნიერო-პედაგოგიური გამოცდილება (წამყვანი პროფესორისთვის - min 8 წელი, პროფესორისთვის - min 6 წელი, ასოცირებული პროფესორისთვის - min 3 წელი)	☐	

პროფესიული ნიშნით კვალიფიკაციის დადასტურების შემთხვევაში:		
არანაკლებ მაგისტრის ან მასთან გათანაბრებული აკადემიური ხარისხი	☐	☐
პროფესიული გამოცდილება (საკონკურსო ვაკანსიის სფეროში; პროფესორისთვის - min 6 წელი; ასოცირებული პროფესორისთვის - min 3 წელი; ასისტენტ-პროფესორისთვის - min 2 წელი)	☐	
პედაგოგიური გამოცდილება (პროფესორისთვის - min 6 წელი; ასოცირებული პროფესორისთვის - min 3 წელი)	☐	

შენიშვნა: 1) ზემოთ მითითებული წარმოადგენს კონკურსის ძირითად პირობებს; 2) კონკურსის მოთხოვნებთან შესაბამისობის დადგენისას საკონკურსო კომისია განიხილავს მხოლოდ „კონკურსანტის ანკეტაში" მითითებულ ინფორმაციას და დამადასტურებელ დოკუმენტაციას; 3) პედაგოგიურ გამოცდილებად მიიჩნევა მხოლოდ სახელმწიფოს მიერ აღიარებულ უმაღლეს საგანმანათლებლო დაწესებულებაში, სამეცნიერო გამოცდილებად – სამეცნიერო/კვლევით/სხვ. დაწესებულებაში მოღვაწეობა; 3) უცხო ქვეყანაში განათლების/კვალიფიკაციის მიღების შემთხვევაში აუცილებელია სსიპ „განათლების ხარისხის ეროვნული ცენტრის" მიერ გაცემული განათლების აღიარების დოკუმენტის წარდგენა.

2.	ბოლო 5 წლის განმავლობაში (პერიოდში) გამოქვეყნებული სამეცნიერო პუბლიკაციები / გამოცემული სამეცნიერო ნაშრომ(ებ)ი (საკონკურსო ვაკანსიის სფეროში, მათ შორის, თანაავტორობით)	☐

შენიშვნა: 1) მოიაზრება რეფერირებად ჟურნალებში/კრებულებში/სხვ. გამოქვეყნებული პუბლიკაციები; 2) კომპონენტი ფასდება კომისიის წევრი–დარგის სპეციალისტ(ებ)ის მიერ. მხედველობაში მიიღება დოკუმენტურად დადასტურებული ინფორმაცია (ნაშრომის/სახელმძღვანელოს/მონოგრაფიის/სხვ., ჟურნალის/კრებულის/სხვ. შესაბამისი ინფორმაციის შემცველი გვერდ(ებ)ის ასლ(ებ)ი);

3.	კონკურსზე წარდგენილი სასწავლო კურსების სილაბუსები

შენიშვნა: სასწავლო კურს(ებ)ის სილაბუს(ებ)ი (რაოდენობა - min 01, max 03): ა) უნდა იყოს წარდგენილი საკონკურსო ვაკანსიის სფეროში, ბ) სილაბუსის წარმდგენი პირი უნდა ფლობდეს წარმოდგენილი სასწავლო კურსის შესაბამის კვალიფიკაციას – მითითებულიდან თუნდაც ერთ–ერთი პირობის შეუსრულებლობის შემთხვევაში სილაბუსი არ ჩაითვლება კონკურსის მიზნებისთვის წარდგენილად (არ მოხდება მისი განხილვა). შესაბამისი კვალიფიკაციის მქონედ ითვლება პირი, რომელსაც აქვს სასწავლო კურსით გათვალისწინებული სწავლის შედეგების გამომუშავებისათვის აუცილებელი კომპეტენცია, რაც შეიძლება დადგინდეს: ამ პირის დოქტორის აკადემიური ან მასთან გათანაბრებული სამეცნიერო ხარისხით, მიღებული სპეციალური განათლებით, პროფესიული გამოცდილებით და ბოლო 5 წლის განმავლობაში შესრულებული სამეცნიერო ნაშრომებით/პუბლიკაციებით, რომლებიც ადასტურებენ შესაბამის სფეროში მის კომპეტენტურობას, გ) კონკურსის მიზნებისთვის ჩაითვლება მხოლოდ ის სილაბუსი, რომელშიც შეფასება 0 ქულაზე მეტია.

1	სასწავლო კურსის დასახელება:	

☐	შეესაბამება მოთხოვნებს	☐	არ შეესაბამება მოთხოვნებს
☐	1. სილაბუსი წარდგენილია საკონკურსო ვაკანსიის შესაბამის სფეროში და შეფასება 0 ქულაზე მეტია	☐	1. სილაბუსი არ არის წარდგენილი საკონკურსო ვაკანსიის შესაბამის სფეროში ან შეფასდა 0 ქულით
☐	2. კონკურსანტს უდასტურდება შესაბამისი კვალიფიკაცია	☐	2. კონკურსანტს არ უდასტურდება შესაბამისი კვალიფიკაცია

2	სასწავლო კურსის დასახელება:	

☐	შეესაბამება მოთხოვნებს	☐	არ შეესაბამება მოთხოვნებს
☐	1. სილაბუსი წარდგენილია საკონკურსო ვაკანსიის შესაბამის სფეროში და შეფასება 0 ქულაზე მეტია	☐	1. სილაბუსი არ არის წარდგენილი საკონკურსო ვაკანსიის შესაბამის სფეროში ან შეფასდა 0 ქულით
☐	2. კონკურსანტს უდასტურდება შესაბამისი კვალიფიკაცია	☐	2. კონკურსანტს არ უდასტურდება შესაბამისი კვალიფიკაცია

3	სასწავლო კურსის დასახელება:	

☐	შეესაბამება მოთხოვნებს	☐	არ შეესაბამება მოთხოვნებს
☐	1. სილაბუსი წარდგენილია საკონკურსო ვაკანსიის შესაბამის სფეროში და შეფასება 0 ქულაზე მეტია	☐	1. სილაბუსი არ არის წარდგენილი საკონკურსო ვაკან-სიის შესაბამის სფეროში ან შეფასდა 0 ქულით
☐	2. კონკურსანტს უდასტურდება შესაბამისი კვალიფიკაცია	☐	2. კონკურსანტს არ უდასტურდება შესაბამისი კვალი-ფიკაცია

კონკურსის მიზნებისთვის ჩათვლილი სასწავლო კურსების სილაბუსები:	
1	
2	
3	

გადაწყვეტილება საკონკურსო საბუთების შემდგომი განხილვის შესახებ					
☑	საბუთების განხილვა გრძელდება	☐	საბუთები აღარ განიხილება	მიზეზი:	

საკონკურსო საბუთების განხილვა, კონკურსანტის შეფასება

1	ბოლო 5 წლის განმავლობაში (პერიოდში) - საკონკურსო ვაკანსიის სფეროსთან დაკავშირებულ საკითხებზე, მათ შორის თანაავტორობით გამოცემული / გამოქვეყნებული		ქულა	შემაჯამებელი ქულა
	1	სამეცნიერო ნაშრომები (მონოგრაფია, სახელმძღვანელო, ლექსიკონი და/ან სხვ.)		
	2	სამეცნიერო პუბლიკაციები (სტატიები და/ან სხვ.)		

<u>შენიშვნა:</u> 1) მოიაზრება რეფერირებად ჟურნალებში/კრებულებში/სხვ. გამოქვეყნებული პუბლიკაციები ; 2) კომპონენტი ფასდება კომისიის წევრი–დარგის სპეციალისტ(ებ)ის მიერ. მხედველობაში მიიღება დოკუმენტურად დადასტურებული ინფორმაცია (ნაშრომის/სახელმძღვანელოს/მონოგრაფიის/სხვ., ჟურნალის/კრებულის/სხვ. შესაბამისი ინფორმაციის შემცველი გვერდ(ებ)ის ასლ(ებ)ი); <u>შეფასების სისტემა:</u> 1) თითოეული ნაშრომი: ა) ბოლო 2 წლის განმავლობაში გამოცემული: საზღვარგარეთ – 3.0 ქულა (ავტორობა) / 2.5 ქულა (თანაავტორობა), საქართველოში – 2.5 ქულა (ავტორობა) / 2.0 ქულა (თანა-ავტორობა); ბ) სხვა წლებში გამოცემული - 2.0 ქულა (ავტორობა) / 1.5 ქულა (თანაავტორობა); 2) თითოეული პუბლიკაცია: ა) ბოლო 2 წლის განმავლობაში გამოქვეყნებული - 1.5 ქულა (ავტორობა) / 1.0 ქულა (თანაავტორობა); ბ) სხვა წლებში გამოქვეყნებული - 1.0 ქულა (ავტორობა), 0,5 ქულა (თანაავტორობა); 3) შემაჯამებელი ქულა უდრის მიღებული ქულების ჯამს.

2	კონკურსის მიზნებისთვის ჩათვლილი სასწავლო კურს(ებ)ის სილაბუს(ებ)ის შეფასებები		ქულა	შემაჯამებელი ქულა
	1			
	2			
	3			

<u>შენიშვნა:</u> 1) შეფასებას ექვემდებარება მხოლოდ კონკურსის მიზნებისთვის ჩათვლილი სილაბუსები; 2) სილაბუს(ებ)ის შეფასება ხდება სასწავლო კურსის სილაბუსის შეფასების ფორმის მიხედვით საკონკურსო კომისიის წევრი – დარგის სპეციალისტ(ებ)ის მიერ. <u>შეფასების სისტემა:</u> 1) რამდენიმე შემფასებლის არსებობის შემთხვევაში თითოეული სილაბუსის შეფასების ქულა წარმოადგენს ყველა შემფასებელთა მიერ მინიჭებული შეფასების ქუ-ლების საშუალოარითმეტიკულ სიდიდეს; 3) რამდენიმე სილაბუსის შემთხვევაში „შემაჯამებელი ქულა“ უდრის ყველა სილაბუსში მიღებული შეფასების ქულების ჯამს.

3	ბოლო 10 წლის განმავლობაში (პერიოდში) - კონკურსის მიზნებისთვის ჩათვლილი სასწავლო კურს(ებ)ის განხორციელების გამოცდილება, მათ შორის სასწავლო კურს(ებ)ი		ქულა	შემაჯამებელი ქულა
	1			
	2			
	3			

<u>შენიშვნა:</u> მხედველობაში მიიღება დოკუმენტურად დადასტურებული მხოლოდ სახელმწიფოს მიერ აღიარებულ უმაღლეს საგანმანათლებლო დაწესებულებებში სასწავლო კურსის განხორციელების გამოცდილება (ცნობა უმაღლესი საგანმანათლებლო დაწესებულებიდან და/ან სხვ.). <u>შეფასების სისტემა:</u> 1) თითოეული აკადემიური წელი – 1 ქულა, თითოეული სემესტრი - 0.5 ქულა; 2) შემაჯამებელი ქულა უდრის მიღებული ქულების ჯამს.

4	ბოლო 10 წლის განმავლობაში (პერიოდში) - პედაგოგიური, საკონკურსო ვაკანსიის სფეროში სამეცნიერო და /ან პროფესიული გამოცდილება		ქულა	შემაჯამებელი ქულა
	1	პედაგოგიური გამოცდილება		
	2	პროფესიული გამოცდილება		
	3	სამეცნიერო გამოცდილება		

<u>შენიშვნა:</u> 1) მხედველობაში მიიღება დოკუმენტურად დადასტურებული ინფორმაცია (შრომის წიგნაკის ასლი, ცნობა დაკავებული თანამდებობის/საქმია-ნობის მითითებით და/ან სხვ.); 2) პედაგოგიური გამოცდილება – მხოლოდ სახელმწიფოს მიერ აღიარებულ უსდ–ში, სამეცნიერო გამოცდილება – სამეც-ნიერო დაწესებულებაში/კვლევით ცენტრში/სხვა სამეცნიერო საქმიანობა. <u>შეფასების სისტემა:</u> 1) თითოეული წელი – 1 ქულა; 2) შემაჯამებელი ქულა უდ-რის მიღებული ქულების ჯამს.

5	ბოლო 5 წლის განმავლობაში (პერიოდში) - საკონკურსო ვაკანსიის სფეროში საერთაშორისო და/ან ადგილობრივ კონფერენციებში, სემინარებში და/ან სხვ. მონაწილეობა		ქულა	შემაჯამებელი ქულა
	1	საერთაშორისო - კონფერენციები, სემინარები და/ან სხვ.		
	2	ადგილობრივი - კონფერენციები, სემინარები და/ან სხვ.		

<u>შენიშვნა:</u> კონკურსანტის მიერ „მონაწილეობის“ მითითების შემთხვევაში მხედველობაში მიიღება დოკუმენტურად დადასტურებელი ინფორმაცია (საკონფერენციო მასალების/ბუკლეტბის/კრებულის/სხვ. შესაბამისი ინფორმაციის შემცველი გვერდ(ებ)ის ასლ(ებ)ი და/ან სხვ.). <u>შეფასების სისტემა:</u> 1) თითოეულ საერთაშორისო კონფერენციაში, სემინარში და/ან სხვ. მონაწილეობა - 2 ქულა, დასწრება – 0.5 ქულა; თითოეულ ადგილობრივ კონფერენციაში, სემინარაში და/ან სხვ. „მონაწილეობა“ - 1 ქულა, „დასწრება“ – 0.5 ქულა; 2) შემაჯამებელი ქულა უდრის მიღებული ქულების ჯამს.

6	ბოლო 5 წლის განმავლობაში (პერიოდში) - პროფესიული განვითარება: საკონკურსო ვაკანსიის სფეროში სტაჟირება, ტრეინინგებში და/ან სხვ. მონაწილეობა, სპეციალური მომზადების კურსების გავლა და/ან სხვ.		ქულა	შემაჯამებელი ქულა
	1	საერთაშორისო - სტაჟირება, ტრეინინგი და/ან სხვ.		
	2	ადგილობრივი - სტაჟირება, ტრეინინგი და/ან სხვ.		

<u>შენიშვნა:</u> მხედველობაში მიიღება დოკუმენტურად დადასტურებელი ინფორმაცია (სერტიფიკატის/მოწმობის ასლი, ცნობა და/ან სხვ.).
<u>შეფასების სისტემა:</u> 1) თითოეული საერთაშორისო სტაჟირება, ტრეინინგი და/ან სხვ. - 2 ქულა; ადგილობრივი სტაჟირება, ტრეინინგი და/ან სხვ. - 1 ქულა; 2) შემაჯამებელი ქულა უდრის მიღებული ქულების ჯამს.

7	ბოლო 5 წლის განმავლობაში (პერიოდში) - საკონკურსო ვაკანსიის სფეროში მიღებული სტიპენდიები და/ან გრანტები		ქულა	შემაჯამებელი ქულა
	1	საერთაშორისო - სტიპენდიები, გრანტები და/ან სხვ.		
	2	ადგილობრივი - სტიპენდიები, გრანტები და/ან სხვ.		

<u>შეფასების სისტემა:</u> 1) თითოეული საერთაშორისო გრანტი/სტიპენდია და/ან სხვ. - 2 ქულა; ადგილობრივი გრანტი/სტიპენდია და/ან სხვ. - 1 ქულა; 2) შემაჯამებელი ქულა უდრის მიღებული ქულების ჯამს.

8	ენობრივი კომპეტენციები (უცხო ენ(ებ)ის ფლობა)		ქულა	შემაჯამებელი ქულა
	1	უცხო ენა (ზოგადი)		
	2	უცხო ენა (დარგობრივი)		

<u>შენიშვნა:</u> 1) <u>ზოგადი უცხო ენა</u> - უცხო ენის შესაბამის დონეზე ფლობის დადასტურებაში მოიაზრება მაგ.: საერთაშორისო სერტიფიკატები (ინგლისური ენის შემთხვევაში - მაგ., ტოიფელი (TOEFL PBT), ტოიფელი (TOEFL IBT), ბრიტანეთის საბჭოს და კემბრიჯის უნივერსიტეტის ინგლისური ენის გამოცდები (IELTS), ბრიტანეთის საბჭოს და კემბრიჯის უნივერსიტეტის ინგლისური ენის გამოცდები (Cambridge Exam), კემბრიჯის უნივერსიტეტის (Cambridge ESOL Examination) და/ან სხვ.); შესაბამისი უფლებამოსილების მქონე საერთაშორისო/უცხოეთის/საქართველოში მოქმედი ორგანიზაციის/წარმომადგენლობის მიერ გაცემული დოკუმენტი, რომლითაც დგინდება/დასტურდება შესაბამის დონეზე ენის ფლობა (სერტიფიკატი,/მოწმობა/სხვ.); საგანმანათლებლო დაწესებულების მიერ გაცემული დოკუმენტი (დიპლომი/ დანართი/ცნობა/სხვ.), რომლითაც დგინდება/დასტურდება შესაბამის დონეზე ენის ფლობა. სასწავლო უნივერსიტეტში კონკურსის მიზნებისთვის ჩაითვლება: B1 დონედ – ამ უცხო ენაზე ნებისმიერ სფეროში მიღებული პროფესიული განათლება (პროფესიული დიპლომი/ცნობა/სხვ.); B2 დონედ – ამ უცხო ენაზე მიღებული სრული ზოგადი განათლება (ატესტატი/სხვ.) ან ნებისმიერი სფეროს საბაკალავრო პროგრამაზე სწავლა (ცნობა/სხვ.); C1 დონედ – უცხო ენაზე მიღებული უმაღლესი განათლება – ნებისმიერი სფეროს არანაკლებ ბაკალავრის ან მასთან გათანაბრებული აკადემიური ხარისხი (დიპლომი/ცნობა/სხვ.) ან ნებისმიერი სფეროს სამაგისტრო პროგრამაზე სწავლა (ცნობა/სხვ.); C2 დონედ – ამ უცხო ენაზე მიღებული უმაღლესი განათლება – ნებისმიერი სფეროს არანაკლებ მაგისტრის ან მასთან გათანაბრებული აკადემიური ხარისხი (დიპლომი, დანართი/სხვ.) ან ნებისმიერი სფეროს სადოქტორო პროგრამაზე სწავლა (ცნობა/სხვ.); დარგობრივი უცხო ენა - საკონკურსო ვაკანსიის სფეროში უხცოეთში/საქართველოში ამ უცხო ენაზე მიღებული უმაღლესი განათლება – აკადემიური/მასთან გათანაბრებული ხარისხი (დიპლომი/დანართი/ცნობა/სხვ.) ან სადოქტორო პროგრამაზე სწავლა (ცნობა/სხვ.); უცხო ენაზე სპეციალური დარგობრივი მომზადების პროგრამ(ებ)ის/სხვ. გავლა, უცხოეთის/საქართველოს დარგობრივ პროექტებში/პროგრამებში/სხვ. მონაწილეობა (ცნობა/სხვ.), უცხოეთის/საქართველოს ორგანიზაციებში/დაწესებულებებში/სხვ. მუშაობა და/ან სხვა საქმიანობა, რომელიც მოითხოვს ამ უცხო ენაზე აუცილებელ ზეპირ და წერით კომუნიკაციას დარგობრივი ტერმინოლოგიის გამოყენებით (შრომის წიგნაკის შესაბამისი ინფორმაციის შემცველი გვერდ(ებ)ის ასლ(ებ)ი/ცნობა/სხვ.); 3) მხედველობაში მიიღება დოკუმენტურად დადასტურებელი ინფორმაცია. <u>შეფასების სისტემა:</u> 1) დარგობრივი უცხო ენა – 3.0 ქულა; C2 დონე - 2.5 ქულა; C1 დონე – 2.0 ქულა; B2 დონე - 1.5 ქულა; B1 დონე - 1.0 ქულა. 2) ერთსა და იმავე უცხო ენაში დარგობრივი და ზოგადი უცხო ენის ფლობის დადასტურების შემთხვევაში კონკურსანტს ენიჭება მხოლოდ დარგობრივი უცხო ენის შეფასების ქულა; 2) რამდენიმე უცხო ენის შემთხვევაში საბოლოო ქულა უდრის ყველა მითითებულ ენში მინიჭებული ქულების ჯამს.

9	კომპიუტერული უნარები		ქულა	შემაჯამებელი ქულა
	1	კომპიუტერული პროგრამები, ვებ-ბრაუზერები		
	2	დარგობრივი (საკონკურსო ვაკანსიის სფეროს შესაბამისი) კომპიუტერული პროგრამები		

<u>შეფასების სისტემა:</u> 1) თითოეული კომპიუტერული პროგრამის და ვებ-ბრაუზერის შემთხვევაში: „თავისუფლად“ – 1.5 ქულა, „კარგად“ – 1.0 ქულა, „დამაკმაყოფილებლად“ – 0.5 ქულა; 2) თითოეული დარგობრივი (ვაკანსიის სფეროს შესაბამისი) კომპიუტერული პროგრამის შემთხვევაში: „თავისუფლად“ – 2.0 ქულა, „კარგად“ – 1.5 ქულა, „დამაკმაყოფილებლად“ – 1.0 ქულა; დამადასტურებელი დოკუმენტის შემთხვევაში - 2.0; 3) შემაჯამებელი ქულა უდრის მიღებული ქულების ჯამს.

10	სასწავლო კურსის კონცეფციის პრეზენტაცია		შემაჯამებელი ქულა
	☐	კონკურსი არ ითვალისწინებს პრეზენტაციის ჩატარებას	
	☐	კონკურსი ითვალისწინებს პრეზენტაციის ჩატარებას	

<u>შენიშვნა:</u> 1) პრეზენტაციაზე დაშვების წინაპირობა: საკონკურსო მოთხოვნებთან შესაბამისობა და წარდგენილი სასწავლო კურსის სილაბუსის კონკურსის მიზნებისთვის ჩათვლა; 2) კონკურსის მიზნებისთვის რამდენიმე ჩათვლილი სილაბუსის შემთხვევაში საკონკურსო კომისია უფლებამოსილია წინასწარი დაზუსტების გარეშე თავად აირჩიოს კონკრეტული სასწავლო კურსი პრეზენტაციის ჩასატარებლად. <u>შეფასების სისტემა:</u> პრეზენტაციის შეფასება ხდება პრეზენტაციის შეფასების ფორმის მიხედვით.

შემაჯამებელი ინფორმაცია

№	საკონკურსო კომისია (სახელი, გვარი)	ხელმოწერა	შემაჯამებელი საკონკურსო ქულა
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			

საკონკურსო კომისიის მდივანი :

დანართი №07

საკონკურსო საბუთების განხილვა

კონკურსანტის სახელი, გვარი	

საკონკურსო	აკადემიური თანამდებობა	ასისტენტი			
	ვაკანსიის სფერო				
კვალიფიკაციის დადასტურება ხდება		აკადემიური ნიშნით :	☐	პროფესიული ნიშნით:	☐

საკონკურსო მოთხოვნებთან შესაბამისობის დადგენა

1.	კონკურსის ძირითად პირობებთან შესაბამისობა		☐
	აკადემიური ნიშნით კვალიფიკაციის დადასტურების შემთხვევაში:		
	სადოქტორო პროგრამის სტუდენტის (დოქტორანტის) სტატუსი	☐	☐
	პროფესიული ნიშნით კვალიფიკაციის დადასტურების შემთხვევაში:		
	უმაღლესი განათლება	☐	☐
	პროფესიული გამოცდილება (საკონკურსო ვაკანსიის სფეროში; პროფესიული გამოცდილება - min 1 წელი)	☐	

შენიშვნა: 1) კონკურსის მოთხოვნებთან შესაბამისობის დადგენისას საკონკურსო კომისია განიხილავს მხოლოდ აპლიკანტის მიერ მითითებულ ინფორმაციას და დამადასტურებელ დოკუმენტაციას; 2) მოიაზრება სადოქტორო პროგრამა, რომელიც ითვალისწინებს დოქტორის აკადემიური ხარისხის (კვალიფიკაციის) მინიჭებას საკონკურსო ვაკანსიის შესაბამის მიმართულებაში/სპეციალობაში; 3) უცხო ქვეყანაში განათლების/კვალიფიკაციის მიღების / სადოქტორო პროგრამაზე სწავლის შემთხვევაში აუცილებელია სსიპ „განათლების ხარისხის ეროვნული ცენტრის“ მიერ გაცემული განათლების აღიარების დოკუმენტის წარდგენა.

გადაწყვეტილება საკონკურსო საბუთების შემდგომი განხილვის შესახებ					
☑	საბუთების განხილვა გრძელდება	☐	საბუთები აღარ განიხილება	მიზეზი:	

საკონკურსო საბუთების განხილვა, კონკურსანტის შეფასება

1	**ბოლო 5 წლის განმავლობაში (პერიოდში) - საკონკურსო ვაკანსიის სფეროსთან დაკავშირებულ საკითხებზე, მათ შორის თანაავტორობით, გამოქვეყნებული სამეცნიერო/დარგობრივი პუბლიკაციები (სტატიები და/ან სხვ.)**	შემაჯამებელი ქულა

შენიშვნა: 1) მოიაზრება რეფერირებად ჟურნალებში/კრებულებში/სხვ. გამოქვეყნებული პუბლიკაციები, მათ შორის სადოქტორო პროგრამის ფარგლებში შესრულებული; 2) მხედველობაში მიიღება დოკუმენტურად დადასტურებული ინფორმაცია (ჟურნალის/კრებულის/სხვ. შესაბამისი ინფორმაციის შემცველი გვერდ(ებ)ის ასლ(ებ)ი); 3) კომპონენტი ფასდება კომისიის წევრი–დარგის სპეციალისტ(ებ)ის მიერ. შეფასების სისტემა: 1) თითოეული პუბლიკაცია - 1 ქულა (ავტორობა) / 0.5 ქულა (თანაავტორობა); 2) რამდენიმე პუბლიკაციის შემთხვევაში შემაჯამებელი ქულა უდრის მიღებული ქულების ჯამს.

2	**ბოლო 5 წლის განმავლობაში (პერიოდში) - პედაგოგიური და/ან საკონკურსო ვაკანსიის სფეროში პროფესიული გამოცდილება**		ქულა	შემაჯამებელი ქულა
	1	პროფესიული გამოცდილება		
	2	პედაგოგიური გამოცდილება		

შენიშვნა: 1) მხედველობაში მიიღება დოკუმენტურად დადასტურებული ინფორმაცია (შრომის წიგნაკის ასლი, ცნობა დაკავებული თანამდებობის/საქმიანობის მითითებით და/ან სხვ.); 2) პედაგოგიური გამოცდილება – მხოლოდ სახელმწიფოს მიერ აღიარებულ უმაღლეს საგანმანათლებლო დაწესებულებაში მოღვაწეობა. შეფასების სისტემა: 1) თითოეული წელი – 1 ქულა; 2) შემაჯამებელი ქულა უდრის მიღებული ქულების ჯამს.

3	**ბოლო 5 წლის განმავლობაში (პერიოდში) - საკონკურსო ვაკანსიის სფეროში - სასწავლო კურს(ებ)ის განხორციელებაში მონაწილეობის გამოცდილება**	შემაჯამებელი ქულა

შენიშვნა: მხედველობაში მიიღება დოკუმენტურად დადასტურებული მხოლოდ სახელმწიფოს მიერ აღიარებულ უმაღლეს საგანმანათლებლო დაწესებულებაში სასწავლო კურსის განხორციელების გამოცდილება (ცნობა უმაღლესი საგანმანათლებლო დაწესებულებიდან და/ან სხვ.). შეფასების სისტემა: 1) თითოეული აკადემიური წელი – 1 ქულა, თითოეული სემესტრი - 0.5 ქულა; 2) რამდენიმე სასწავლო კურსის შემთხვევაში შემაჯამებელი ქულა უდრის მიღებული ქულების ჯამს.

4	**ბოლო 5 წლის განმავლობაში (პერიოდში) - საკონკურსო ვაკანსიის სფეროში საერთაშორისო და/ან ადგილობრივ კონფერენციებში, სემინარებში და/ან სხვ. მონაწილეობა**		ქულა	შემაჯამებელი ქულა
	1	საერთაშორისო - კონფერენციები, სემინარები და/ან სხვ.		
	2	ადგილობრივი - კონფერენციები, სემინარები და/ან სხვ.		

შენიშვნა: კონკურსანტის მიერ „მონაწილეობის“ მითითების შემთხვევაში მხედველობაში მიიღება დოკუმენტურად დადასტურებელი ინფორმაცია (საკონფერენციო მასალების/ბუკლეტების/კრებულის/სხვ. შესაბამისი ინფორმაციის შემცველი გვერდ(ებ)ის ასლ(ებ)ი და/ან სხვ.). შეფასების სისტემა: 1) თითოეულ საერთაშორისო კონფერენციაში, სემინარში და/ან სხვ. მონაწილეობა - 2 ქულა, დასწრება – 0.5 ქულა; თითოეულ ადგილობრივ კონფერენციაში, სემინარაში და/ან სხვ. „მონაწილეობა“ - 1 ქულა, „დასწრება“ – 0.5 ქულა; 2) შემაჯამებელი ქულა უდრის მიღებული ქულების ჯამს.

5	ბოლო 5 წლის განმავლობაში (პერიოდში) - პროფესიული განვითარება: საკონკურსო ვაკანსიის სფეროში სტაჟირება, ტრეინინგებში და/ან სხვ. მონაწილეობა, სპეციალური მომზადების კურსების გავლა და/ან სხვ.	ქულა	შემაჯამებელი ქულა
1	საერთაშორისო - სტაჟირება, ტრეინინგი და/ან სხვ.		
2	ადგილობრივი - სტაჟირება, ტრეინინგი და/ან სხვ.		

<u>შენიშვნა:</u> მხედველობაში მიიღება დოკუმენტურად დადასტურებელი ინფორმაცია (სერტიფიკატის/მოწმობის ასლი, ცნობა და/ან სხვ.).
<u>შეფასების სისტემა:</u> 1) თითოეული საერთაშორისო სტაჟირება, ტრეინინგი და/ან სხვ. - 2 ქულა; ადგილობრივი სტაჟირება, ტრეინინგი და/ან სხვ. - 1 ქულა; 2) შემაჯამებელი ქულა უდრის მიღებული ქულების ჯამს.

6	ბოლო 5 წლის განმავლობაში (პერიოდში) - საკონკურსო ვაკანსიის სფეროში მიღებული სტიპენდიები და/ან გრანტები	ქულა	შემაჯამებელი ქულა
1	საერთაშორისო - სტიპენდიები, გრანტები და/ან სხვ.		
2	ადგილობრივი - სტიპენდიები, გრანტები და/ან სხვ.		

<u>შეფასების სისტემა:</u> 1) თითოეული საერთაშორისო გრანტი/სტიპენდია და/ან სხვ. - 2 ქულა; ადგილობრივი გრანტი/სტიპენდია და/ან სხვ. - 1 ქულა; 2) შემაჯამებელი ქულა უდრის მიღებული ქულების ჯამს.

7	ენობრივი კომპეტენციები (უცხო ენ(ებ)ის ფლობა)	ქულა	შემაჯამებელი ქულა
1	უცხო ენა (ზოგადი)		
2	უცხო ენა (დარგობრივი)		

<u>შენიშვნა:</u> 1) <u>ზოგადი უცხო ენა</u> - უცხო ენის შესაბამის დონეზე ფლობის დადასტურებაში მოიაზრება მაგ.: საერთაშორისო სერტიფიკატები (ინგლისური ენის შემთხვევაში - მაგ., ტოიფელი (TOEFL PBT), ტოიფელი (TOEFL IBT), ბრიტანეთის საბჭოს და კემბრიჯის უნივერსიტეტის ინგლისური ენის გამოცდები (IELTS), ბრიტანეთის საბჭოს და კემბრიჯის უნივერსიტეტის ინგლისური ენის გამოცდები (Cambridge Exam), კემბრიჯის უნივერსიტეტის (Cambridge ESOL Examination) და/ან სხვ.); შესაბამისი უფლებამოსილების მქონე საერთაშორისო/უცხოეთის/საქართველოში მოქმედი ორგანიზაციის/წარმომადგენლობის მიერ გაცემული დოკუმენტი, რომლითაც დგინდება/დასტურდება შესაბამის დონეზე ენის ფლობა (სერტიფიკატი,/მოწმობა/სხვ.); საგანმანათლებლო დაწესებულების მიერ გაცემული დოკუმენტი (დიპლომი/ დანართი/ცნობა/სხვ.), რომლითაც დგინდება/დასტურდება შესაბამის დონეზე ენის ფლობა. სასწავლო უნივერსიტეტში კონკურსის მიზნებისთვის ჩაითვლება: B1 დონედ – ამ უცხო ენაზე ნებისმიერ სფეროში მიღებული პროფესიული განათლება (პროფესიული დიპლომი/ცნობა/სხვ.); B2 დონედ – ამ უცხო ენაზე მიღებული სრული ზოგადი განათლება (ატესტატი/სხვ.) ან ნებისმიერი სფეროს საბაკალავრო პროგრამაზე სწავლა (ცნობა/სხვ.); C1 დონედ – უცხო ენაზე მიღებული უმაღლესი განათლება – ნებისმიერი სფეროს არანაკლებ ბაკალავრის ან მასთან გათანაბრებული აკადემიური ხარისხი (დიპლომი/ცნობა/სხვ.) ან ნებისმიერი სფეროს სამაგისტრო პროგრამაზე სწავლა (ცნობა/სხვ.); C2 დონედ – ამ უცხო ენაზე მიღებული უმაღლესი განათლება – ნებისმიერი სფეროს არანაკლებ მაგისტრის ან მასთან გათანაბრებული აკადემიური ხარისხი (დიპლომი, დანართი/სხვ.) ან ნებისმიერი სფეროს სადოქტორო პროგრამაზე სწავლა (ცნობა/სხვ.); დარგობრივი უცხო ენა - საკონკურსო ვაკანსიის სფეროში უხცოეთში/საქართველოში ამ უცხო ენაზე მიღებული უმაღლესი განათლება – აკადემიური/მასთან გათანაბრებული ხარისხი (დიპლომი/დანართი/ცნობა/სხვ.) ან სადოქტორო პროგრამაზე სწავლა (ცნობა/სხვ.); უცხო ენაზე სპეციალური დარგობრივი მომზადების პროგრამ(ებ)ის/სხვ. გავლა, უცხოეთის/საქართველოს დარგობრივ პროექტებში/პროგრამებში/სხვ. მონაწილეობა (ცნობა/სხვ.), უცხოეთის/საქართველოს ორგანიზაციებში/სხვ. მუშაობა და/ან სხვა საქმიანობა, რომელიც მოითხოვს ამ უცხო ენაზე აუცილებელ ზეპირ და წერით კომუნიკაციას დარგობრივი ტერმინოლოგიის გამოყენებით (შრომის წიგნაკის შესაბამისი ინფორმაციის შემცველი გვერდ(ებ)ის ასლ(ებ)ი/ცნობა/სხვ.); 3) მხედველობაში მიიღება დოკუმენტურად დადასტურებელი ინფორმაცია. <u>შეფასების სისტემა:</u> 1) დარგობრივი უცხო ენა – 3.0 ქულა; C2 დონე - 2.5 ქულა; C1 დონე – 2.0 ქულა; B2 დონე - 1.5 ქულა; B1 დონე - 1.0 ქულა. 2) ერთსა და იმავე უცხო ენაში დარგობრივი და ზოგადი უცხო ენის ფლობის დადასტურების შემთხვევაში კონკურსანტს ენიჭება მხოლოდ დარგობრივი უცხო ენის შეფასების ქულა; 2) რამდენიმე უცხო ენის შემთხვევაში საბოლოო ქულა უდრის ყველა მითითებულ ენში მინიჭებული ქულების ჯამს.

8	კომპიუტერული უნარები	ქულა	შემაჯამებელი ქულა
1	კომპიუტერული პროგრამები და ვებ-ბრაუზერები		
2	დარგობრივი (საკონკურსო ვაკანსიის სფეროს შესაბამისი) კომპიუტერული პროგრამები		

<u>შეფასების სისტემა:</u> 1) თითოეული კომპიუტერული პროგრამის (Microsoft Office: Word, Excel, PowerPoint და/ან სხვ.) და ვებ-ბრაუზერის (<u>Google Chrome</u>, Opera, <u>Internet Explorer და/ან სხვ.</u>) შემთხვევაში: „თავისუფლად“ – 1.5 ქულა, „კარგად“ – 1.0 ქულა, „დამაკმაყოფილებლად“ – 0.5 ქულა; 2) თითოეული დარგობრივი (ვაკანსიის სფეროს შესაბამისი) კომპიუტერული პროგრამის შემთხვევაში: „თავისუფლად“ – 2.0 ქულა, „კარგად“ – 1.5 ქულა, „დამაკმაყოფილებლად“ – 1.0 ქულა; ფლობის დამადასტურებელი დოკუმენტის შემთხვევაში - 2.0 ქულა; 3) შემაჯამებელი ქულა უდრის მიღებული ქულების ჯამს.

9	გასაუბრება	შემაჯამებელი ქულა
☐	კონკურსი არ ითვალისწინებს გასაუბრების ჩატარებას	
☐	კონკურსი ითვალისწინებს გასაუბრების ჩატარებას	

<u>შენიშვნა:</u> გასაუბრებაზე დაშვების წინაპირობაა „საკონკურსო მოთხოვნებთან“ შესაბამისობა.
<u>შეფასების სისტემა:</u> გასაუბრების შეფასება ხდება გასაუბრების შეფასების ფორმის მიხედვით.

შემაჯამებელი ინფორმაცია

№	საკონკურსო კომისია (სახელი, გვარი)	ხელმოწერა	შემაჯამებელი საკონკურსო ქულა
1			
2			
3			
4			
5			

საკონკურსო კომისიის მდივანი :

(სახელი, გვარი) (ხელმოწერა) თარიღი

დანართი №08

სასწავლო კურსის სილაბუსის შეფასება

კონკურსანტი (გვარი, სახელი)	
სასწავლო კურსის დასახელება	

№	შეფასების კომპონენტები/კრიტერიუმი	
1.	სასწავლო კურსის მიზნები, შინაარსი და დაგეგმილი სწავლის შედეგები ურთიერთშესაბამისია	
2.	სასწავლო კურსზე დაშვების წინაპირობები რელევანტურია	
3.	მიზნები	ასახავს სასწავლო კურსის სპეციფიკას, მკაფიოდ ჩამოყალიბებული და მიღწევადია
4.	შედეგები	გამომდინარეობს სასწავლო კურსის შინაარსიდან, მიღწევადი, მკაფიოდ ჩამოყალიბებული და გაზომვადია
		შეესაბამება უმაღლესი განათლების კვალიფიკაციათა ჩარჩოს (ბაკალავრიატის/მაგისტრატურის საფეხურს)
5.	შინაარსი	შეიცავს დარგის აქტუალურ საკითხებს, უზრუნველყოფს მიზნებისა და დაგეგმილი სწავლის შედეგების მიღწევას
6.	სწავლების მეთოდები	შეესაბამება სასწავლო კურსის სპეციფიკას
7.	სტუდენტის შეფასების სისტემა	შეესაბამება მოქმედ კანონმდებლობას
8.		შეფასების ფორმები, კომპონენტები, მეთოდები და კრიტერიუმები (შინაარსით და ქულათა გრადაციით) შეესაბამება სასწავლო კურსის სპეციფიკას და უზრუნველყოფენ სტუდენტის მიღწევების სრულფასოვან შეფასებას
9.	ლიტერატურა	ძირითადი/სავალდებულო ლიტერატურა - შეესაბამება სასწავლო კურსის სპეციფიკას, არის აქტუალური და უზრუნველყოფს სასწავლო კურსის სრულფასოვნად შესწავლას
10.		დამატებითი/დამხმარე ლიტერატურა და სხვა მითითებული წყაროები/რესურსები - შეესაბამება სასწავლო კურსის შინაარსს და ხელს შეუწყობს მის შესწავლას
11.	ECTS	კრედიტის რაოდენობა შეესაბამება სასწავლო კურსის მიზნებს, შედეგებს და სასწავლო კურსის შინაარსს
12.		კრედიტების შესაბამისი საათები მოიცავს საკონტაქტო და დამოუკიდებელ საათებს, მათი თანაფარდობა რელევანტურია
13.		საკონტაქტო საათების რაოდენობა და საკონტაქტო საათებში დაგეგმილი საქმიანობა ურთიერთშესაბამისია
14.		დამოუკიდებელი საათების რაოდენობა და დამოუკიდებელ საათებში დაგეგმილი საქმიანობა ურთიერთშესაბამისია

შენიშვნა: 1) შეფასებას ექვემდებარება მხოლოდ საკონკურსო მიზნებისთვის ჩათვლილი სასწავლო კურსების სილაბუსები; 2) სილაბუსის შეფასება ხდება მხოლოდ საკონკურსო კომისიის წევრი - დარგის სპეციალისტ(ებ)ის მიერ ინდივიდუალურად ზემოთ მითითებული შეფასების კრიტერიუმების გამოყენებით; 3) სილაბუსი შეიძლება იყოს წარმოდგენილი როგორც ბნუ-ში მოქმედი, ისე განსხვავებული ფორმით. სილაბუსში აუცილებლად უნდა მითითებული: სასწავლო კურსის დასახელება, უმაღლესი განათლების საფეხური, მოცულობა კრედიტებში, შესაბამისი საკონტაქტი და დამოუკიდებელი მუშაობის საათები, სასწავლო კურსის წინაპირობები, მიზანი, დარგობრივი და/ან ზოგადი (ტრანსფერული) კომპეტენციებით აღწერილი სწავლის შედეგები, შინაარსი, სწავლების მეთოდები, სტუდენტის შეფასების სისტემა (შეფასების კომპონენტები, ფორმები, მეთოდები, კრიტერიუმები და შესაბამისი ქულები), ძირითადი/სავალდებულო ლიტერატურა. სილაბუსში ერთ-ერთი აუცილებლად მისათითებელი ინფორმაციის არარსებობის შემთხვევაში სილაბუსი შეფასდება „0“ ქულით. შეფასების სისტემა: 1) ზემოთ მითითებულ თითოეულ შეფასების კომპონენტში: „სრულად აკმაყოფილებს“ – 1 ქულა, „ნაწილობრივად აკმაყოფილებს – 0.5 ქულა, „არადამაკმაყოფილებელია“ – 0 ქულა; 2) საკონკურსო კომისიის თითოეული წევრის შემთხვევაში სილაბუსის შეფასება (შემაჯამებელი ქულა) უდრის შეფასების კომპონენტებში მის მიერ მინიჭებული ქულების ჯამს; 3) სილაბუსის შემაჯამებელი შეფასება (ქულა) წარმოადგენს კომისიის ყველა წევრის მიერ მინიჭებული შეფასების ქულების საშუალოარითმეტიკულ სიდიდეს; 4) მინიმალური დასაშვები ქულა უდრის შესაძლო მაქსიმალური ქულის არანაკლებ 50%-ს არც ერთ კრიტერიუმში 0 ქულის მიღების პირობით.

შემაჯამებელი ინფორმაცია

შეფასების კომპონენტი / საკონკურსო კომისიის წევრი		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14		საკონკურ-სო კომისიის წევრის ხელმოწერა		სულ ქულა
№	გვარი, სახელი	ქულები																	
1.																			
2.																			
3.																			

სილაბუსის შეფასების შემაჯამებელი ქულა:	

(თარიღი)

დანართი №09

კონცეფციის პრეზენტაციის შეფასება

კონკურსანტი (გვარი, სახელი)					
საკონკურსო ვაკანსიის სფერო					
საკონკურსო აკადემიური თანამდებობა					
პრეზენტაციაზე წარდგენილი კონცეფცია	კვლევისა და სწავლების	☐	სასწავლო კურსის სწავლების	☐	

№	შეფასების კომპონენტი	განმარტება
1.	კონცეფციის ჩამოყალიბების დონე *	1. ფასდება მხოლოდ საკონკურსო კომისიის წევრი – დარგის სპეციალისტ(ებ)ის მიერ. დანარჩენი წევრების შეფასების შესაბამის გრაფაში ჩაიწერება „ - “
2.	ინფორმაციის აქტუალობა *	1. ფასდება მხოლოდ საკონკურსო კომისიის წევრი – დარგის სპეციალისტ(ებ)ის მიერ. დანარჩენი წევრების შეფასების შესაბამის გრაფაში ჩაიწერება „ - “
3.	ინფორმაციის გადმოცემის უნარი	1. ფასდება საკონკურსო კომისიის ყველა წევრის მიერ; 2. მოიაზრება მაგ., ინფორმაციის სტრუქტურირებულად და ლოგიკურად გადმოცემის, განზოგადების, დაკონკრეტების, ანალიზის და შეჯამების, მიზეზ-შედეგობრივ კავშირებზე და საკვანძო ასპექტებზე ყურადღების გამახვილების უნარი და სხვ.
4.	აუდიტორიასთან კონტაქტი	1. ფასდება საკონკურსო კომისიის ყველა წევრის მიერ; 2. მოიაზრება მაგ., აუდიტორიასთან კონტაქტის დამყარების, მკაფიოდ ჩამოყალიბებული არგუმენტირებული პასუხის გაცემის, დისკუსიაში მონაწილეობის უნარი და სხვ.
5.	დროის მართვის უნარი	1. ფასდება საკონკურსო კომისიის ყველა წევრის მიერ; 2. მოიაზრება მაგ, პრეზენტაციისათვის განკუთვნილი დროის რაციონალურად დაგეგმვისა და გამოყენების უნარი და სხვ.

შენიშვნა: სასწავლო კურსის კონცეფციის პრეზენტაციის შეფასება ხდება კომისიის წევრების მიერ ინდივიდუალურად ზემოთ მითითებული შეფასების კრიტერიუმების გამოყენებით. შეფასების სისტემა: 1) ზემოთ მითითებულ თითოეულ შეფასების კომპონენტში: „სრულად აკმაყოფილებს“ – 1 ქულა, „ნაწილობრივად აკმაყოფილებს – 0.5 ქულა, „არადამაკმაყოფილებელია“ – 0 ქულა; 2) საკონკურსო კომისიის თითოეული წევრის შემთხვევაში პრეზენტაციის შეფასება (ქულა) უდრის შეფასების კომპონენტებში მის მიერ მინიჭებული ქულების ჯამს; 3) პრეზენტაციის შემაჯამებელი შეფასება (ქულა) წარმოადგენს კომისიის ყველა წევრის მიერ მინიჭებული შეფასების ქულების საშუალოარითმეტიკულ სიდიდეს; 4) მინიმალური დასაშვები ქულა უდრის შესამძლო მაქსიმალური ქულის არანაკლებ 50%-ს არც ერთ კრიტერიუმში 0 ქულის მიღების პირობით.

შემაჯამებელი ინფორმაცია

შეფასების კომპონენტი / საკონკურსო კომისიის წევრი		სასწავლო კურსის კონცეფციის ჩამოყალიბების უნარი*	ინფორმაციის აქტუალობა *	ინფორმაციის გადმოცემის უნარი	აუდიტორიასთან კონტაქტი	დროის მართვის უნარი	საკონკურსო კომისიის წევრის ხელმოწერა	სულ ქულა
№	გვარი, სახელი	ქულები						
1								
2								
3								
4								
5								

პრეზენტაციის შემაჯამებელი ქულა:	

(თარიღი)

დანართი №10

გასაუბრების შეფასება

კონკურსანტი (გვარი, სახელი)	
საკონკურსო ვაკანსიის სფერო	
საკონკურსო აკადემიური თანამდებობა	

№	შეფასების კომპონენტი	განმარტება
6.	საკონკურსო ვაკანსიის სფეროსთან დაკავშირებული ასპექტების ცოდნა*	1. ფასდება მხოლოდ საკონკურსო კომისიის წევრი – დარგის სპეციალისტ(ებ)ის მიერ. კომისიის დანარჩენი წევრების შეფასების შესაბამის გრაფაში ჩაიწერება „ - “; 2. მოიაზრება მაგ., საკონკურსო ვაკანსიის სფეროს (დარგის/ქვედარგის/სხვ.) თანამედროვე კონცეფციების და მიდგომების ცოდნა, გასაუბრების თემაზე და მასთან დაკავშირებულ საკითხებზე დასაბუთებული კომპეტენტური მსჯელობა, ცოდნით თავისუფალი ოპერირება და სხვ.
7.	ინფორმაციის გადმოცემის უნარი	1. ფასდება საკონკურსო კომისიის ყველა წევრის მიერ; 2. მოიაზრება მაგ., ინფორმაციის ლოგიკურად და თანმიმდევრულად გადმოცემის, არგუმენტირებულად და სტრუქტურირებულად მსჯელობის, ძირითად ასპექტებზე ყურადღების გამახვილების და სხვ. უნარები.
8.	აუდიტორიასთან კონტაქტი	1. ფასდება საკონკურსო კომისიის ყველა წევრის მიერ; 2. მოიაზრება მაგ., შეკითხვებზე პასუხის დროულად და მკაფიოდ ჩამოყალიბების, დისკუსიაში (სპეციალისტებთან და არასპეციალისტებთან) მონაწილეობის, საკუთარი მოსაზრებების დამაჯერებლად და დასაბუთებულა წარდგენის, არგუმენტების მოყვანის და სხვ. უნარები.

შენიშვნა: *გასაუბრების შეფასება ხდება კომისიის წევრების მიერ ინდივიდუალურად ზემოთ მითითებული შეფასების კრიტერიუმების გამოყენებით. შეფასების სისტემა: 1) ზემოთ მითითებულ თითოეულ შეფასების კომპონენტში: „სრულად აკმაყოფილებს“ – 1 ქულა, „ნაწილობრივად აკმაყოფილებს – 0.5 ქულა, „არადამაკმაყოფილებელია“ – 0 ქულა; 2) საკონკურსო კომისიის თითოეული წევრის შემთხვევაში გასაუბრების შეფასება (ქულა) უდრის შეფასების კომპონენტებში მის მიერ მინიჭებული ქულების ჯამს; 3) გასაუბრების შემაჯამებელი შეფასება (ქულა) წარმოადგენს კომისიის ყველა წევრის მიერ მინიჭებული შეფასების ქულების საშუალოარითმეტიკულ სიდიდეს; 4) მინიმალური დასაშვები ქულა უდრის შესამძლო მაქსიმალური ქულის არანაკლებ 50%-ს არც ერთ კრიტერიუმში 0 ქულის მიღების პირობით.*

შემაჯამებელი ინფორმაცია

შეფასების კომპონენტები / საკონკურსო კომისია		დარგთან დაკავშირებული ასპექტების ცოდნა*	ინფორმაციის გადმოცემის უნარი	აუდიტორიასთან კონტაქტი	ხელმოწერა	სულ ქულა
№	სახელი, გვარი	ქულები				
1						
2						
3						
4.						
5.						

გასაუბრების შემაჯამებელი ქულა:	

____
(თარიღი)

დანართი №11

საკონკურსო კომისიის შემაჯამებელი ოქმის დანართი

შემაჯამებელი ინფორმაცია კონკურსის წინასწარი შედეგების შესახებ

I. ინფორმაცია იმ პირთა შესახებ, ვისაც უარი ეთქვა აკადემიური თანამდებობის დაკავებაზე კონკურსის მოთხოვნებთან შეუსაბამობის გამო

№	გვარი, სახელი	საკონკურსო ვაკანსიის სფერო/სხვ.	უარის თქმის საფუძველი
1	2	3	4
საკონკურსო აკადემიური თანამდებობა - წამყვანი პროფესორი			
1.			
საკონკურსო აკადემიური თანამდებობა - პროფესორი			
1.			
საკონკურსო აკადემიური თანამდებობა - ასოცირებული პროფესორი			
1.			
საკონკურსო აკადემიური თანამდებობა - ასისტენტ-პროფესორი			
1.			
საკონკურსო აკადემიური თანამდებობა - ასისტენტი			
1.			

II. ინფორმაცია კონკურსანტთა შეფასების შესახებ

№	გვარი, სახელი	საკონკურსო ვაკანსიის სფერო/სხვ.	შემაჯამებელი საკონკურსო ქულა
1	2	3	4
საკონკურსო აკადემიური თანამდებობა - წამყვანი პროფესორი			
1.			
საკონკურსო აკადემიური თანამდებობა - პროფესორი			
1.			
საკონკურსო აკადემიური თანამდებობა - ასოცირებული პროფესორი			
1.			
საკონკურსო აკადემიური თანამდებობა - ასისტენტ-პროფესორი			
1.			
საკონკურსო აკადემიური თანამდებობა - ასისტენტი			
1.			

III. ინფორმაცია კონკურსანტთა შესახებ, რომლებსაც ეძლევათ აკადემიურ თანამდებობაზე დანიშვნის რეკომენდაცია

№	გვარი, სახელი	საკონკურსო ვაკანსიის სფერო/სხვ.	შემაჯამებელი საკონკურსო ქულა
1	2	3	4
საკონკურსო აკადემიური თანამდებობა - წამყვანი პროფესორი			
1.			
საკონკურსო აკადემიური თანამდებობა - პროფესორი			
1.			
საკონკურსო აკადემიური თანამდებობა - ასოცირებული პროფესორი			
1.			
საკონკურსო აკადემიური თანამდებობა - ასისტენტ-პროფესორი			
1.			

საკონკურსო კომისიის თავმჯდომარე:_________________________ (ხელმოწერა)

საკონკურსო კომისიის მდივანი:_________________ (ხელმოწერა)

საკონკურსო კომისიის წევრი:________________________________
(ხელმოწერა)

საკონკურსო კომისიის წევრი:________________________________ თარიღი_______________________________________
(ხელმოწერა)

საკონკურსო კომისიის წევრი:________________________________
(ხელმოწერა)

საკონკურსო კომისიის წევრი:________________________________
(ხელმოწერა)

საკონკურსო კომისიის წევრი:________________________________
(ხელმოწერა)

დანართი №12

საპრეტენზიო კომისიის შემაჯამებელი ოქმის დანართი

შემაჯამებელი ინფორმაცია გასაჩივრებული წინასწარი შედეგების განხილვის შესახებ

კონკურსის წინასწარი შედეგები არ შეიცვალა:

№	კონკურსანტის გვარი, სახელი	საკონკურსო ვაკანსიის სფერო/სხვ.	გადაწყვეტილების საფუძველი	შემაჯამებელი საკონკურსო ქულა
1	2	3	4	5
საკონკურსო აკადემიური თანამდებობა - წამყვანი პროფესორი				
1.				
საკონკურსო აკადემიური თანამდებობა - პროფესორი				
1.				
საკონკურსო აკადემიური თანამდებობა - ასოცირებული პროფესორი				
1.				
საკონკურსო აკადემიური თანამდებობა - ასისტენტ-პროფესორი				
1.				
საკონკურსო აკადემიური თანამდებობა - ასისტენტი				

საპრეტენზიო კომისიის თავმჯდომარე:____________________
(ხელმოწერა)

საპრეტენზიო კომისიის მდივანი:____________________
(ხელმოწერა)

საპრეტენზიო კომისიის წევრი:____________________
(ხელმოწერა)

საპრეტენზიო კომისიის წევრი:____________________
(ხელმოწერა)

თარიღი____________________

საპრეტენზიო კომისიის წევრი:____________________
(ხელმოწერა)

საპრეტენზიო კომისიის წევრი:____________________
(ხელმოწერა)

საპრეტენზიო კომისიის წევრი:____________________
(ხელმოწერა)

დანართი №13

შემაჯამებელი ინფორმაცია კონკურსის საბოლოო შედეგების შესახებ

I. ინფორმაცია იმ პირთა შესახებ, ვისაც უარი ეთქვა აკადემიური თანამდებობის დაკავებაზე კონკურსის მოთხოვნებთან შეუსაბამობის გამო

№	გვარი, სახელი	საკონკურსო ვაკანსიის სფერო/სხვ.	უარის თქმის საფუძველი
1	2	3	4
საკონკურსო აკადემიური თანამდებობა - წამყვანი პროფესორი			
1.			
საკონკურსო აკადემიური თანამდებობა - პროფესორი			
1.			
საკონკურსო აკადემიური თანამდებობა - ასოცირებული პროფესორი			
1.			
საკონკურსო აკადემიური თანამდებობა - ასისტენტ-პროფესორი			
1.			
საკონკურსო აკადემიური თანამდებობა - ასისტენტი			
1.			

II. ინფორმაცია კონკურსანტთა შეფასების შესახებ

№	გვარი, სახელი	საკონკურსო ვაკანსიის სფერო/სხვ.	შემაჯამებელი საკონკურსო ქულა
1	2	3	4
საკონკურსო აკადემიური თანამდებობა - წამყვანი პროფესორი			
1.			
საკონკურსო აკადემიური თანამდებობა - პროფესორი			
1.			
საკონკურსო აკადემიური თანამდებობა - ასოცირებული პროფესორი			
1.			
საკონკურსო აკადემიური თანამდებობა - ასისტენტ-პროფესორი			
1.			
საკონკურსო აკადემიური თანამდებობა - ასისტენტი			
1.			

II. ინფორმაცია კონკურსანტთა შესახებ, რომლებსაც ეძლევათ აკადემიურ თანამდებობაზე დანიშვნის რეკომენდაცია

№	გვარი, სახელი	საკონკურსო ვაკანსიის სფერო/სხვ.	შემაჯამებელი საკონკურსო ქულა
1	2	3	4
საკონკურსო აკადემიური თანამდებობა - წამყვანი პროფესორი			
1.			
საკონკურსო აკადემიური თანამდებობა - პროფესორი			
1.			
საკონკურსო აკადემიური თანამდებობა - ასოცირებული პროფესორი			
1.			
საკონკურსო აკადემიური თანამდებობა - ასისტენტ-პროფესორი			
1.			
საკონკურსო აკადემიური თანამდებობა - ასისტენტი			
1.			

საპრეტენზიო კომისიის თავმჯდომარე:______________________ (ხელმოწერა)

საპრეტენზიო კომისიის მდივანი:______________ (ხელმოწერა)

საპრეტენზიო კომისიის წევრი:______________________________ (ხელმოწერა)

საპრეტენზიო კომისიის წევრი:______________________________

თარიღი____

(ხელმოწერა)

საპრეტენზიო კომისიის წევრი:________________________________
(ხელმოწერა)

საპრეტენზიო კომისიის წევრი:________________________________
(ხელმოწერა)

საპრეტენზიო კომისიის წევრი:________________________________
(ხელმოწერა)